



AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
Consorzio di Comuni



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALLE MANSIONI ESECUTIVE PREVISTE DAL 3° LIVELLO DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI, AREA OPERATIVO FUNZIONALE CONDUZIONE ED AREA RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO, DA SVOLGERE ANCHE CON L'AUSILIO DI AUTOMEZZI E MACCHINE OPERATRICI PER LA GUIDA DEI QUALI E' RICHIESTA LA PATENTE DI GRADO "C".

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO DI SELEZIONE

In esecuzione della delibera n. 14 di data 12.02.2010 del Consiglio di Amministrazione di ASIA è indetta una selezione pubblica, basata su una prova pratica di guida, una prova attitudinale scritta ed un successivo colloquio, per la formazione di una graduatoria di operai da inquadrare al livello professionale 3B del vigente CCNL dei servizi ambientali, nell'area operativo funzionale della conduzione e della raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio, con mansioni esecutive da svolgere anche con l'ausilio di automezzi e macchine operatrici, per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria "C".

L'assunzione avverrà in ordine di graduatoria in funzione delle necessità aziendali.

ART. 2 - NORMATIVA APPLICABILE

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso ed il programma delle prove d'esame, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel presente bando e, per quanto in esso non previsto, alle norme del vigente Regolamento per l'assunzione del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ASIA n. 28 del 17.02.1997.

ART. 3 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge, dal CCNL dei servizi ambientali del 30 giugno 2008, dal regolamento e dagli accordi aziendali. Il trattamento economico è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello 3B del CCNL citato.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Saranno ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso di selezione:

- possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- possesso dei diritti civili;
- godimento dei diritti politici ed immunità da condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici (non possono partecipare alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione);
- non iscrizione di "carichi pendenti";
- idoneità fisica alle mansioni previste con assenza di patologie croniche che possano limitare la capacità lavorativa;



- possesso della patente di guida di categoria "C" o superiore e della Carta di qualificazione del conducente (CQC);
- possesso di titolo di studio corrispondente alla scuola dell'obbligo (eventuali titoli di studio ad indirizzo tecnico verranno valutati ai fini del punteggio finale).

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti dovranno far pervenire domanda alla Direzione del Personale dell'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale ASIA con sede in Via G. Di Vittorio, 84 - 38015 LAVIS (TN) **entro le ore 12.00 del giorno venerdì 30 luglio 2010** a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento oppure direttamente presso l'ufficio protocollo dell'azienda (con il seguente orario: dal lunedì al giovedì 8.00-12.30 e 14.00-17.30 e il venerdì 8.00-12.00, sabato chiuso).

Non saranno presi in considerazione le domande, i titoli e i documenti presentati o pervenuti successivamente al termine sopraindicato: **la scadenza si riferisce all'arrivo presso la sede dell'ASIA.**

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato, possono essere dichiarati periodi di servizio prestati presso aziende operanti nel settore della raccolta rifiuti con incarichi simili a quelli richiesti nel presente bando ed altre notizie ritenute utili ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione richiesta.

È ammessa l'auto-dichiarazione del possesso dei requisiti di cui all'art. 3, fermo restando che la dichiarazione di circostanze o notizie non corrispondenti al vero o l'omessa indicazione di condanne penali o procedimenti penali in corso, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

La domanda dovrà essere **firmata in calce** ed essere corredata da copia fotostatica di un documento di identità dell'interessato in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

ART. 6 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Oltre che per difetto dei requisiti di cui ai precedenti artt. 4 e 5 sono esclusi dalla selezione i concorrenti le cui domande vengano riscontrate irregolari per:

- intempestività o irregolarità nella presentazione della domanda;
- omessa o incompleta dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- mancanza della firma sulla domanda.

I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione sono adottati dalla Commissione di Selezione.

ART. 7 - PROVE DI SELEZIONE

L'espletamento delle prove di selezione è affidato alla Commissione di Selezione nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASIA.

I candidati ammessi dovranno sostenere una PROVA PRATICA DI GUIDA che sarà svolta con utilizzo di autocarro per la cui guida è necessaria la patente di grado "C".

In base ai risultati della prova pratica ed alla valutazione dei titoli, come indicato al successivo art. 9, i primi dieci candidati della graduatoria saranno ammessi alla:

PROVA ATTITUDINALE SCRITTA: che consiste nell'accertamento, tramite un questionario, delle adeguate conoscenze relative all'espletamento della professione di conducente nell'ambito dei servizi di igiene ambientale.



Per i medesimi dieci candidati, alla prova pratica seguirà il:

COLLOQUIO con la Commissione di Selezione: riguardo ai compiti e le responsabilità connesse con le mansioni previste con la funzione oggetto della selezione, oltre a domande sulla prova precedente.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni nonché la valutazione delle prove sostenute saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della Commissione di Selezione.

ART. 8 - DATE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEGLI ESAMI

Le date di svolgimento delle prove, che verranno effettuate presso la sede dell'Azienda a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84, verranno comunicate a ciascun concorrente con un preavviso di almeno 15 giorni: i concorrenti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento, di patente di guida di categoria "C" o superiore e di Carta di qualificazione del conducente.

L'assenza, qualunque sia la causa, alla prova pratica di guida o a quella scritta, oppure al colloquio finale, comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione di Selezione, al termine della prova pratica di guida, procede alla formazione di una graduatoria, determinata dal voto ottenuto sommando il punteggio parziale della prova pratica sostenuta, nonché dal punteggio stabilito per:

- i periodi di servizio a tempo determinato presso ASIA con le medesime mansioni, in attuazione della normativa sul diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato;
- l'eventuale esperienza maturata presso aziende operanti nel settore della raccolta rifiuti con mansioni simili;
- il possesso di titolo di studio ad indirizzo tecnico (meccanico o elettromeccanico).

I candidati risultanti ai primi 10 posti di questa graduatoria sosterranno la prova attitudinale scritta ed il colloquio con la Commissione di Selezione: verranno assegnati ulteriori punteggi che saranno sommati ai precedenti, determinando la graduatoria finale dei candidati idonei.

Le modalità di assegnazione dei vari punteggi sono stabilite da apposito regolamento redatto dalla Commissione di Selezione.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo dell'ASIA con indicazione dell'elenco dei candidati e della corrispondente posizione in base al punteggio complessivo conseguito.

ART. 10 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei candidati ritenuti idonei dalla Commissione di Selezione sarà valida per due anni dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione di ASIA e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato.

Potrà inoltre essere utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale a tempo determinato, che si dovessero rendere vacanti e disponibili, anche per sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa.

In questo caso lo scorrimento della graduatoria è rimesso alla valutazione autonoma del Direttore e non matura alcun diritto in capo ai candidati dichiarati idonei collocati in posizione utile nella graduatoria ai fini delle assunzioni. La disponibilità di posti a tempo determinato non è vincolante per il candidato, che ha facoltà di accettare o rinunciare, senza conseguenze riguardo alle assunzioni a tempo indeterminato.

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni rese dai concorrenti.



I candidati presenti nella graduatoria della selezione saranno sottoposti a visita pre-assuntiva a cura del Medico Competente aziendale e, se ritenuto necessario, presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, intesa a verificare l'idoneità fisica senza limitazioni alle mansioni da svolgere: potranno essere assunti in servizio solo i candidati che saranno stati giudicati fisicamente idonei. In caso di inidoneità o di idoneità con limitazioni, l'Azienda ha la facoltà di escludere questi candidati e di passare a quelli classificati nei posti immediatamente successivi, rispettando l'ordine della graduatoria.

I candidati risultati fisicamente idonei senza limitazioni alle mansioni:

1. saranno assunti con un periodo di prova di tre mesi e potranno essere confermati in servizio e nominati effettivi solo qualora superino tale periodo di prova;
2. potranno essere incaricati di svolgere il proprio lavoro, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del loro livello, nei diversi settori aziendali, in qualsiasi turno diurno, notturno, festivo ed ovunque sia richiesto dall'Azienda;
3. in caso di rinuncia o dimissioni volontarie, o in caso di mancato superamento del periodo di prova, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha la facoltà di assumere i candidati classificatisi nei posti immediatamente successivi, rispettando l'ordine della graduatoria.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

L'assunzione da graduatoria avverrà sulla base delle esigenze organizzative ed operative dell'ASIA.

I candidati prescelti dovranno presentare nelle debite forme i documenti richiesti.

Coloro che, a meno di giustificabile impedimento, non produrranno i documenti richiesti nei prescritti termini o non assumeranno effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto, saranno dichiarati decaduti ed il contratto, ancorché stipulato, sarà rescisso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite per la presente selezione.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza sono ritenute prive di qualsiasi valore, pertanto gli interessati sono tenuti ad inoltrare la specifica domanda per la presente selezione in conformità alle prescrizioni sopra evidenziate.

L'ASIA si riserva la facoltà di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento del Concorso stesso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Ogni altra informazione relativa alla presente selezione può essere richiesta all'Ufficio di segreteria di ASIA al numero telefonico 0461-241181.

Copia del bando, dello schema di domanda ed informativa "Privacy" sono altresì disponibili nel seguente sito internet : www.asia.tn.it.

ART. 12 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati per le finalità di espletamento della selezione, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche; potranno essere comunicati a terzi ma non saranno diffusi.

È possibile rivolgersi al titolare del trattamento per esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e per ottenere l'informativa completa. Titolare del trattamento dei dati è ASIA.

Lavis, 11 giugno 2010

F.to **IL DIRETTORE**
Ing. Gianpaolo Bonmassari