



AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE

Sede Legale: Via G. Di Vittorio, 84 - 38015 LAVIS (TN)

☎ 0461 24 11 81 - Fax 0461 24 02 35

e-mail: asia@asia.tn.it - pec: asialavis@pec.it web: www.asia.tn.it



BANDO AZIENDALE PER LA SELEZIONE INTERNA ATTA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI LAVORATORI DA INQUADRARE PROFESSIONALMENTE NELLA CATEGORIA DI OPERAIO, CON MANSIONI ESECUTIVE PREVISTE DAL 4° LIVELLO DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI "AREA CONDUZIONE ED AREA RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO", PER LO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI DI CONDUZIONE, TRASPORTO E MOVIMENTAZIONE DI RIFIUTI

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

In esecuzione della delibera n. 22 di data 30.03.23 del Consiglio di Amministrazione di ASIA, viene indetta una selezione interna riservata ai soli lavoratori subordinati attualmente in forza a tempo indeterminato, che hanno concluso il periodo di prova presso l'Azienda in possesso dei requisiti sottospesificati, finalizzata alla formazione di una graduatoria (finale) di risorse umane alla quale ASIA possa attingere per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "operaio di 4° livello - Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio" previsto dal CCNL dei Servizi Ambientali (infra abbreviato in **"CCNL"**), a copertura di uno o più posti in eventuale prossima scopertura.

Tale figura professionale espletterà ogni possibile mansione contemplata dal CCNL per l'addetto alla conduzione di veicoli per la cui guida è necessario il regolare possesso della patente di guida di grado "C" (unitamente al documento "CQC"), mediante l'utilizzo di mezzi monoperatore/scarrabili e relative/i attrezzature/macchinari in dotazione, con orario lavorativo organizzato anche a turni in rapporto alle esigenze tecnico, organizzative e/o produttive aziendali.

La selezione in oggetto, disciplinata dalle disposizioni di cui al presente bando, prevede l'effettuazione di una prova teorica e di una prova pratica, nonché l'assegnazione di un punteggio ulteriore come *infra* previsto dall'Art. 2. Da ciò deriverà la succitata graduatoria finale dei concorrenti, alla quale ASIA attingerà osservandone l'ordine di relativa classificazione.

Il presente bando stabilisce i requisiti di accesso alla selezione interna, le modalità di svolgimento della selezione e le prove d'esame.

Si precisa che il termine "lavoratore" utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile).

La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet di ASIA (www.asia.tn.it.) e della contestuale affissione all'Albo di ASIA.



ART. 2 – REQUISITI ESSENZIALI E ACCESSORI

La partecipazione alla selezione interna oggetto del presente bando è aperta a tutto il personale di sesso maschile e femminile attualmente dipendente di ASIA nel rispetto delle norme di legge a garanzia delle pari opportunità, avente i seguenti **requisiti essenziali obbligatori**.

Requisiti essenziali:

- a) sussistenza del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con superamento del periodo di prova, vigente con ASIA alla data di pubblicazione del presente bando, avente:
 - a.1 qualifica professionale di operaio di 3° livello - Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio di cui al CCNL;
 - a.2 mansioni esecutive appartenenti all'ambito di quelle esplicitate nella declaratoria contrattuale collettiva per detto livello, da esplicitare con mezzi per la cui guida è necessaria la patente di guida di grado "C" con ausilio altresì di attrezzature e macchinari in dotazione agli stessi;
- b) possesso di regolare e valida patente di guida di grado "C", unitamente al documento abilitativo di certificazione qualitativa del conducente "CQC";
- c) assenza di provvedimenti disciplinari di sospensione dal lavoro negli ultimi due anni lavorativi presso ASIA;
- d) possesso dell'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni e/o limitazioni di sorta, necessaria ai fini della conduzione dei veicoli per i quali è indispensabile il possesso della patente di guida "C" e del documento "CQC". È fatta in ogni caso salva la piena facoltà di ASIA di disporre gli accertamenti medico legali in merito da parte di figure professionali competenti liberamente scelte dall'Azienda, nei confronti di ogni candidato tratto dalla graduatoria finale, preventivi all'assegnazione dell'inquadramento professionale di "operaio di 4° livello - Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio".

I requisiti di cui ai su indicati punti b) e c) dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione. Il possesso del requisito di cui al su indicato punto d), dichiarato dal lavoratore nella domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere confermato dal Medico Competente aziendale al momento dell'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di "operaio con livello 4°- Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio", da effettuare prima dell'effettiva assegnazione del 4° livello professionale e delle relative mansioni/attività al lavoratore concorrente classificatosi nella graduatoria finale.

Oltre ai suddetti requisiti essenziali i concorrenti potranno dichiarare, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso di ulteriori **requisiti accessori eventuali e non obbligatori** infra indicati, aventi carattere preferenziale ai fini della valutazione per la determinazione della valutazione di cui al successivo art. 7.



Requisiti accessori:

- I. possesso di regolare e valida patente di guida di grado "E", unitamente al documento abilitativo di certificazione qualitativa del conducente "CQC";
- II. possesso di comprovata esperienza, conteggiata in mesi, acquisita anche presso altra/e azienda/e di raccolta rifiuti nella conduzione di mezzi per la cui guida è necessaria la patente di guida di grado "C" e CQC e con ausilio altresì di attrezzature e macchinari in dotazione agli stessi;
- III. possesso del patentino ADR in corso di validità.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il modello allegato al presente bando (disponibile sul sito internet di ASIA) del quale forma elemento integrante e sostanziale, compilato in ogni sua parte in stampatello leggibile e firmato in originale dal diretto interessato, senza produrre alcuna autocertificazione, nonché corredato dalla copia fotostatica dal proprio documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale ASIA - con sede in Via G. Di Vittorio n. 84, 38015 LAVIS (TN) - **entro le ore 12:00 del giorno 11 maggio 2023**, a mezzo: raccomandata postale con avviso di ricevimento - riportando sulla busta contenente la domanda stessa, la dicitura "Selezione interna – Bando Aziendale d.d. 03.05.23" - a mezzo pec, oppure mediante consegna a mani presso l'Ufficio Personale dell'Azienda (osservando l'orario: 8.30-12.30 e 14.00-17.00 dal lunedì al giovedì; 8.00-12.00 il venerdì).

Non saranno prese in considerazione le domande con la documentazione richiesta, presentate o pervenute successivamente al termine sopraindicato: **la scadenza si riferisce al momento di arrivo della domanda presso la sede di ASIA.**

Qualsiasi domanda di partecipazione alla selezione interna eventualmente presentata in passato all'Azienda Speciale ASIA, è ritenuta priva di qualsiasi valore ai fini della selezione oggetto del presente bando.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei relativi contenuti.

I provvedimenti di ammissione, non ammissione alla selezione, oppure di esclusione dalla selezione, saranno adottati dalla Commissione.



ART. 4 – CAUSE DI NON AMMISSIONE O DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono ritenute cause di non ammissione alla selezione, o di esclusione nel caso di emersione dei vizi in corso di selezione, l'esistenza dei vizi *infra* indicati che vengano riscontrati dalla Commissione in fase di valutazione delle domande di ammissione oppure in corso di selezione stante la piena facoltà della Commissione di accertare in qualunque momento, anche successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati dal singolo concorrente nella propria domanda di ammissione:

- intempestività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- falsità e/o incompletezza della dichiarazione dei requisiti di cui ai punti b), c), d) del precedente Art. 2.

ART. 5 - PROVE DI SELEZIONE

La Commissione sovrintende alle prove di selezione appresso specificate.

I concorrenti ammessi alla selezione dovranno sostenere una **prova orale** e una **prova pratica**.

La **prova orale** consisterà in un colloquio volto ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni di cui al suindicato art. 1 con riferimento ai seguenti argomenti:

- a) nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza del lavoro in materia di: gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro; utilizzo delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale (D.Lgs. 9.4.2008, n. 81);
- b) nozioni in materia di raccolta e smaltimento rifiuti (L.P. 14.4.1998, n. 5);
- c) nozioni in materia di gestione dei rifiuti, con riferimento a: classificazione, catasto, trasporto dei rifiuti, registri di carico e scarico, divieto di abbandono dei rifiuti ed attività di gestione di rifiuti non autorizzata, raccolta differenziata e obblighi della Pubblica Amministrazione (D.Lgs 3.4.2006, n. 152 e D.lgs 3.09.2020, n. 116), tipologia dei rifiuti (Allegato D del D.Lgs 3.4.2006, n. 152);

La **prova pratica** consisterà nella verifica, mediante la conduzione di mezzi della massa complessiva prevista dal CCNL applicato (per la cui guida è necessaria la patente di grado "C" ed il documento "CQC") e delle adeguate conoscenze relative all'espletamento delle mansioni di conduttore di detti mezzi nell'ambito dei servizi di igiene ambientale.

È fatto espresso che la valutazione delle prove di selezione sostenute dai concorrenti, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della Commissione in osservanza di quanto previsto dal presente bando.



ART. 6 - DATE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI SELEZIONE

Data e ora di svolgimento delle prove di selezione, che verranno effettuate presso la sede dell'Azienda a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84 e/o presso altro luogo utile al relativo espletamento, sono così definite:

- **Lunedì 15 maggio 2023 a partire dalle ore 13.30 per la prova pratica con partenza dalla sede di ASIA.**
- **Mercoledì 17 maggio 2023 a partire dalle ore 13.30 per la prova orale presso la sede di ASIA;**

I concorrenti dovranno presentarsi alla data e all'ora di convocazione, che verrà comunicata alla chiusura delle iscrizioni, muniti della patente di guida di grado "C", oltre che del documento abilitativo di certificazione qualitativa del conducente "CQC", e della carta tachigrafica in corso di validità.

L'assenza per qualunque causa, anche solo ad una delle prove di selezione (prova orale o prova pratica) comporta l'esclusione dalla selezione da parte della Commissione.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove orale e pratica, la Commissione formerà la "**graduatoria finale**", determinata in ordine decrescente dai punteggi complessivi conseguiti dai concorrenti sommando i punteggi conseguiti da ognuno di essi nella prova orale e nella prova pratica, al punteggio totale derivante dalla valutazione dei singoli requisiti accessori di cui all'Art. 2 eventualmente posseduti, a ciascuno dei quali la Commissione assegnerà determinati punti.

Il sistema dei punti assegnabili sarà determinato dalla Commissione prima dell'effettuazione delle prove d'esame e stabilito in atto separato che costituirà parte della documentazione della procedura di selezione in oggetto, senza tuttavia essere soggetto a pubblicazione.

Una volta stilata la classifica dei concorrenti della graduatoria finale la stessa sarà affissa all'Albo di ASIA e pubblicata sul sito internet di ASIA per un periodo di almeno n. 30 (trenta) giorni.

ART. 8 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale, da ritenersi valida per n. 3 (tre) anni decorrenti dalla data della relativa affissione all'Albo di ASIA e nel sito web di ASIA, sarà utilizzata osservando l'ordine decrescente di classificazione dei concorrenti in funzione delle necessità aziendali.



La variazione di inquadramento professionale da operaio di 3° livello, ad operaio di 4° livello “Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio” del CCNL, con assegnazione delle relative mansioni/attività, avverrà scegliendo il concorrente/candidato classificato nella graduatoria finale nel rispetto dell’ordine decrescente, previo necessario superamento della visita medica finalizzata all’accertamento del possesso della piena idoneità psico-fisica alla materiale esecuzione delle specifiche mansioni/attività del profilo professionale in oggetto.

Nell’ipotesi in cui al candidato venga accertata la non piena idoneità psico-fisica, oppure la idoneità con prescrizioni, lo stesso sarà automaticamente escluso da detta graduatoria, con conseguente decadenza del diritto della variazione di inquadramento professionale. ASIA sarà quindi legittimata a scegliere il concorrente/candidato classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo a quello del candidato escluso.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale al termine della selezione che risulti in possesso della piena idoneità psico-fisica all’esecuzione di dette specifiche mansioni/attività:

1. sarà inquadrato professionalmente come operaio di “4° livello posizione parametrica B - Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio” del CCNL;
2. sarà quindi incaricato di svolgere le specifiche mansioni/attività relative a tale profilo professionale - da espletare in base alle esigenze tecniche, organizzative e/o produttive aziendali - nella piena osservanza di qualsiasi turno (diurno e/o pomeridiano, domenicale e/o festivo) ed orario lavorativo stabiliti dal datore di lavoro;

Nelle ipotesi in cui il candidato rinunci alla variazione di inquadramento professionale al 4° livello, oppure intervenga la risoluzione del rapporto lavorativo per dimissioni/licenziamento del candidato (indipendentemente dalla causa della risoluzione), ASIA avrà facoltà di procedere alla variazione di inquadramento professionale a favore del candidato classificatosi nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo a quello del lavoratore che abbia rinunciato, o che sia cessato.

ART. 9 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La disciplina giuridica di cui alle norme di legge, del CCNL e del Regolamento Aziendale, nonché di eventuali contratti aziendali, vigenti al momento della variazione di inquadramento professionale ad operaio di “4° livello posizione parametrica B - Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio” in oggetto, sarà applicata al candidato tratto dalla graduatoria finale, con conseguente riconoscimento del relativo trattamento economico previsto di cui al CCNL vigente al momento della variazione stessa.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La variazione dell'inquadramento professionale ad operaio di "4° livello posizione parametrica B -Area Conduzione ed Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio" del CCNL, potrà avvenire a piena discrezione di ASIA in base alle esigenze organizzative, tecnico e/o produttive aziendali.

ASIA si riserva la piena facoltà di prorogare, o sospendere prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire il termine stesso, oltre che di modificare, sospendere, revocare o annullare il presente Avviso, oppure la selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare diritti di sorta in capo ai concorrenti/candidati.

Ogni informazione relativa al bando in oggetto può essere chiesta all'Ufficio Personale di ASIA (tel. 0461-241181).

Sul sito internet di ASIA sono reperibili il presente bando, il modello di domanda di partecipazione alla selezione e l'informativa sulla "Privacy".

ART. 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno trattati e comunicati a terzi, esclusivamente nei limiti e per le finalità della selezione, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche, e dell'eventuale procedura di assunzione di cui al presente Avviso.

Ogni candidato potrà rivolgersi ad ASIA, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni di cui a disposizioni del Regolamento Comunitario n. 679 del 2016 e alla normativa nazionale in materia, che disciplinano il trattamento e la libera circolazione dei dati personali.

Lavis, 03 maggio 2023

Il Direttore di ASIA
dott. Scanzoni Ruggero
FIRMATO IN ORIGINALE

