
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERAIO ADDETTO AI CENTRI DI RACCOLTA, SPAZZAMENTO E DECORO DEL TERRITORIO "AREA IMPIANTI E LABORATORI" DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI, DA SVOLGERE ANCHE CON L'AUSILIO DI STRUMENTI, MACCHINARI E VEICOLI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GRADO "B"

ART. 1 - OGGETTO

In esecuzione della delibera n. 109 d.d. 24/12/2024 del Consiglio di Amministrazione di ASIA è indetta una selezione pubblica - basata su prove di esame teorico-pratico - finalizzata alla formazione di una graduatoria, dalla quale ASIA possa attingere, a necessità, per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o a termine che potrà essere effettuata per molteplici cause quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ragioni di ordine tecnico, organizzativo e/o produttivo (ad esempio per: punte di più intensa attività aziendale e/o per altre ragioni come quelle codificate in materia dal CCNL applicato); sostituzione di personale assente (ad esempio per: malattia, infortunio, ferie, gravidanza o aspettativa); copertura di posti vacanti e disponibili derivanti dalla risoluzione del rapporto di lavoro (ad esempio per: dimissioni, pensionamento, ecc.) con lavoratori alle proprie dipendenze, oppure di posti comunque necessari.

L'assunzione a tempo indeterminato e/o a termine del singolo candidato che sarà tratto dalla graduatoria finale (cfr. *infra* artt. 9 e 10), avverrà con l'inquadramento professionale nella categoria di **operaio**, al **2° livello** - "Area Impianti e laboratori", del vigente **CCNL dei Servizi Ambientali** (*infra* anche abbreviato in "CCNL"), per l'espletamento delle mansioni esecutive contemplate dalle declaratorie generale e specifica del CCNL per detto livello professionale, alle quali è sin d'ora fatto espresso rimando, le cui attività andranno compiute anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli, per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria "B" in corso di validità.

In particolare, gli operai svolgono l'incarico di operatore addetto alla gestione dei centri (CR – CI) situati nei Comuni serviti da ASIA, garantendo l'applicazione del regolamento e delle disposizioni per l'accesso da parte degli utenti; devono inoltre mantenere gli ambienti di lavoro ordinati e puliti, fornire informazioni e supporto agli utenti in fase di conferimento dei rifiuti, gestire mediante l'utilizzo del computer la documentazione di accompagnamento dei rifiuti.

Gli operatori possono svolgere l'incarico presso i diversi centri di raccolta in base alle necessità di servizio, ed essere chiamati a lavorare giornalmente in più di un centro, effettuando in proprio gli spostamenti necessari a raggiungere i differenti centri, per il completamento del turno.

Ferma restando la disciplina legale in materia di orario di lavoro, con le relative deroghe ed eccezioni, la durata dell'orario normale di lavoro è fissata in 38 (trentotto) ore settimanali, riproporzionate in caso di

assunzioni a tempo parziale; in ogni caso gli addetti garantiscono la presenza nella giornata del sabato con orario massimo pari a 9 (nove) ore.

La posizione richiede il possesso della patente di guida B, in corso di validità: tutti i Centri di raccolta oggetto di servizio da parte di ASIA, a prescindere dal luogo di ubicazione della sede aziendale, vanno intesi come ambito di normale operatività dei dipendenti.

In merito all'orario di lavoro è qui precisato che, oltre alla possibile strutturazione in turni diversi su 5 o 6 giorni lavorativi, ASIA avrà piena potestà - per esigenze organizzative, tecnico e/o produttive aziendali dettate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da insorgenti cause di forza maggiore - di variazione della distribuzione dell'orario di lavoro preordinato, ai fini della debita utile effettuazione dei servizi. ASIA ha altresì in corso un progressivo processo di riorganizzazione complessiva dei centri di raccolta. Le succitate esigenze e/o le effettive condizioni di ordine organizzativo tecnico e/o produttivo aziendali legate a detto processo di riorganizzazione, coinvolgono appieno anche il lavoro della figura professionale oggetto della selezione. Pertanto, il monte ore lavorativo stabilito nel contratto di lavoro con il candidato che sarà tratto dalla graduatoria finale, potrà essere distribuito e variato dal datore di lavoro in base alle succitate esigenze nel quadro di detto processo di riorganizzazione.

La selezione in oggetto prevede l'effettuazione di una prova orale-colloquio e di una prova pratica.

Si precisa che il termine "lavoratore" utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile).

La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di ASIA (www.asia.tn.it) e della contestuale affissione all'Albo di ASIA.

ART. 2 - DISPOSIZIONI

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso e le prove d'esame, è fatto espresso riferimento e rimando integrale alle disposizioni contenute nel presente avviso e, per quanto in esso non previsto, a quelle di cui al "Regolamento per l'assunzione del personale dipendente" corrente in ASIA (reperibile sul sito internet di ASIA: www.asia.tn.it).

ART. 3 – REQUISITI ESSENZIALI E ACCESSORI

La partecipazione alla selezione interna oggetto del presente bando è aperta alle persone di sesso maschile e femminile nel rispetto delle norme di legge a garanzia delle pari opportunità, avente i seguenti **requisiti essenziali** obbligatori, da dichiarare nella domanda di ammissione e da documentare quando e come previsto dal presente avviso.

Requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea, oppure possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadino/a di paesi non appartenenti alla Comunità Europea; godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) assenza di: condanne penali e di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà;
- c) diploma di scuola media inferiore;
- d) regolare possesso della patente di guida di grado "B" in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nonché all'atto dell'assunzione;
- e) disponibilità di un veicolo per raggiungere i centri di raccolta dove svolgere la propria attività;
- f) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (servizio militare o civile) per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) dichiarazione di possesso dell'idoneità psico-fisica allo specifico impiego richiesto.
È fatta in ogni caso salva la piena facoltà di ASIA di disporre gli accertamenti medico legali in merito da parte di figure professionali competenti liberamente scelte dall'Azienda, nei confronti di ogni candidato tratto dalla graduatoria finale, preventivi all'assegnazione dell'inquadramento professionale in oggetto.

I suddetti requisiti essenziali (a-b-c-d-e-f) dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il requisito essenziale al punto g) sarà oggetto di successivo accertamento medico legale.

ASIA provvederà alla visita pre-assuntiva al fine di attestare le condizioni di salute del candidato presente in graduatoria.

Requisiti accessori:

Oltre ai requisiti essenziali i concorrenti potranno dichiarare, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso di ulteriori **requisiti accessori eventuali e non obbligatori** infra indicati, aventi carattere preferenziale, ai fini dell'analisi per la determinazione della valutazione atta alla formazione della graduatoria finale:

- I. possesso di comprovata esperienza, con anzianità di servizio di almeno n. 6 (sei) mesi, acquisita anche presso altre aziende operanti nel settore della raccolta rifiuti, con mansioni uguali e comunque assimilabili a quelle della selezione in oggetto;
- II. Patente C in corso di validità;
- III. Diploma di scuola media di secondo grado;

- IV. Ogni altro attestato ritenuto dalla Commissione come inerente alla mansione lavorativa (a titolo esemplificativo non esaustivo: ECDL, Antincendio, Primo Soccorso, gestori ambientali).

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Si comunica che per la presente selezione è previsto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad **€ 15,00**, non rimborsabile, da effettuarsi tramite bonifico bancario al seguente IBAN:

IT54H0359901800000000134037

La causale da indicare dovrà essere la seguente:

NOME COGNOME - Selezione operaio del 08/01/2025

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il modello allegato al presente bando (disponibile sul sito internet di ASIA) del quale forma elemento integrante e sostanziale, compilato in ogni sua parte in modalità telematica o in stampatello leggibile e firmato in originale dal diretto interessato, senza produrre alcuna autocertificazione, nonché corredato dalla copia fotostatica dal proprio documento di identità in corso di validità nonché di patente in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale ASIA - con sede in Via G. Di Vittorio n. 84, 38015 LAVIS (TN) - **entro le ore 12:00 del giorno 12/02/2025**, secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento (A/R);
- a mezzo PEC (all'indirizzo asialavis@pec.it) indicando l'oggetto "Avviso di Selezione Pubblica d.d. 08/01/2025";
- con consegna a mano direttamente presso l'ufficio segreteria dell'Azienda (con il seguente orario: dal lunedì al venerdì 8.30-12.00, sabato chiuso). La data e l'ora di consegna della domanda saranno stabilite dal timbro del protocollo di ricevuta apposto dall'ufficio già menzionato.

Non saranno prese in considerazione le domande con la documentazione richiesta presentate o pervenute successivamente al termine sopraindicato: **la scadenza si riferisce al momento di arrivo della domanda presso la sede di ASIA.**

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei relativi contenuti.

Qualsiasi domanda di assunzione e/o domanda di partecipazione a bandi/avvisi di selezione pubblica esterna o interna promossi da ASIA, alla medesima già presentata in passato dallo stesso concorrente, è ritenuta priva di qualsiasi valore ai fini della selezione in oggetto.

I provvedimenti di ammissione o di non ammissione alla selezione, oppure di eventuale esclusione dalla selezione, saranno adottati dalla Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASIA.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito di ASIA www.asia.tn.it, indicando per ciascun candidato ammesso le sole iniziali di cognome e nome unitamente alla data di nascita. È onere di ciascuno consultare la propria ammissione alla selezione. Non saranno effettuate comunicazioni personali.

**ART. 5 – CAUSE DI NON AMMISSIONE O DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE
RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ASIA si riserva la facoltà di procedere ai controlli sulla regolarità delle domande di ammissione alla selezione in oggetto prodotte dai concorrenti.

Sono ritenute cause di non ammissione alla selezione, o di esclusione nel caso di emersione dei vizi in corso di selezione, l'esistenza dei vizi *infra* indicati che vengano riscontrati dalla Commissione in fase di valutazione delle domande di ammissione, o in corso di selezione stante la piena facoltà della Commissione di accertare in qualunque momento, anche successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati dal singolo concorrente nella propria domanda di ammissione.

I vizi nelle domande di partecipazione e/o nelle relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ex art. 46 del DPR 445/2000, possono consistere nelle:

- intemperività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- falsità, omissione e/o incompletezza delle dichiarazioni dei requisiti di cui al precedente art. 3, ad eccezione della dichiarazione di idoneità psico-fisica di cui alla relativa lettera g) nell'ipotesi in cui l'inidoneità sia insorta successivamente alla presentazione della domanda di ammissione.

Nell'ipotesi in cui l'accertamento sia compiuto successivamente all'assunzione del candidato ed emerga la falsità della dichiarazione sostitutiva di certificazione - ad esclusione dell'eccezione sopra prevista - e/o l'omessa o la parziale dichiarazione in merito ai requisiti essenziali, si integrerà il vizio idoneo ad inficiare la causa a fondamento del contratto di lavoro, determinandone così la nullità e la conseguente immediata risoluzione del contratto stesso.

I provvedimenti relativi all'esclusione dalla selezione in oggetto sono adottati dalla Commissione Giudicatrice, mentre quello della risoluzione del contratto di lavoro per effetto dell'insorgenza del vizio di cui sopra derivante dall'accertamento svolto in costanza del rapporto lavorativo, sono di competenza del Direttore di ASIA.

Ogni comunicazione relativa a cause di non ammissione, di esclusione dalla selezione, o risoluzione del contratto di lavoro sarà inviata personalmente al candidato all'indirizzo e-mail fornito nella domanda di ammissione.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

I concorrenti ammessi alla selezione dovranno sostenere una **prova orale-colloquio e una prova pratica** appresso specificate:

La **prova orale** consisterà in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con riferimento ai seguenti argomenti:

- a) Nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza del lavoro, con riferimento ai seguenti argomenti: gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale (D.Lgs. 9.4.2008, n. 81);
- b) Nozioni in materia di raccolta e smaltimento rifiuti (L.P. 14.4.1998, n. 5);
- c) Nozioni in materia di gestione dei rifiuti, con riferimento ai seguenti argomenti: classificazione, catasto, trasporto dei rifiuti, registri di carico e scarico, divieto di abbandono dei rifiuti ed attività di gestione di rifiuti non autorizzata, raccolta differenziata e obblighi della Pubblica Amministrazione (D.lgs. 3.4.2006, n. 152 e D.lgs 3.09.2020, n. 116), tipologia dei rifiuti (Allegato D del D.lgs. 3.4.2006, n. 152);

La **prova pratica** consisterà nella verifica, mediante la conduzione-utilizzo di mezzi fino a 3.500 kg di M.T.T. (per la cui guida è necessaria la patente di grado "B") e la movimentazione di contenitori dei rifiuti, delle adeguate conoscenze relative all'espletamento delle mansioni di conduttore di detti mezzi e di raccogliitore nell'ambito dei servizi di igiene ambientale.

Luogo, date e ora di svolgimento delle prove.

Ciascuna prova di selezione sarà effettuata presso la sede dell'Azienda a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84.

Data, ora e luogo di svolgimento della singola prova saranno indicate nell'avviso di convocazione che sarà pubblicato, con un preavviso di almeno n. 7 (sette) giorni, sul sito di ASIA.

La pubblicazione di cui sopra costituisce formale convocazione dei candidati e pertanto non saranno effettuate comunicazioni personali.

Sarà onere dei candidati consultare periodicamente il sito di ASIA per prendere visione delle comunicazioni ed aggiornamenti relativi alla presente procedura.

I concorrenti dovranno presentarsi puntualmente alla data, all'ora e sul luogo di convocazione, muniti di documenti validi: documento di riconoscimento e patente di guida "B".

Il ritardo o l'assenza del concorrente per qualunque causa alla singola prova di selezione ne comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove scritta e pratica, la Commissione Giudicatrice formerà la “**graduatoria finale**”, formata **esclusivamente dai candidati risultati idonei alla sopra citate prove**, determinati in ordine decrescente dai punteggi complessivi conseguiti dagli stessi considerando i punteggi da ciascuno ottenuti all’esito delle singole prove, oltre alle valutazioni di ogni requisito accessorio di cui all’art. 3, nonché titolo e/o diritto di cui al presente articolo, eventualmente posseduto.

I concorrenti, entro il termine perentorio di n. 15 (quindici) giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione sul sito di ASIA dei candidati ammessi, dovranno far pervenire ad ASIA - a mezzo raccomandata postale, oppure a mezzo pec, indicando l’oggetto “Avviso di Selezione Pubblica d.d. 08/01/2025, documentazione integrativa” - i documenti (in carta semplice) attestanti i titoli di riserva e di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione - oltre all’eventuale diritto di precedenza, se regolarmente esercitato in osservanza delle modalità e dei termini di legge - dai quali ne risulti il possesso antecedente al termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Ogni titolo/diritto sarà valutato dalla Commissione Giudicatrice, in caso di parità di valutazione/punteggio dei candidati, ai fini della formazione della graduatoria finale.

I punti assegnabili per ciascuna prova, unitamente alle valutazioni di ogni requisito accessorio e/o titolo/diritto documentato eventualmente posseduto, saranno determinati dalla Commissione Giudicatrice in atto separato, non soggetto a pubblicazione, che costituirà elemento integrante della procedura di selezione in oggetto.

La graduatoria finale dei concorrenti sarà affissa all’Albo di ASIA e pubblicata sul sito internet di ASIA per un periodo di almeno n. 30 (trenta) giorni.

ART. 8 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale è da ritenersi valida sino al 31/12/2025, con possibilità di proroga, e sarà utilizzata osservando l’ordine decrescente di classificazione dei concorrenti ivi stilato, in funzione delle necessità aziendali.

Il concorrente, tratto dalla graduatoria finale, sarà sottoposto a visita del medico competente finalizzata all’accertamento del possesso della idoneità psico-fisica alla materiale esecuzione delle specifiche mansioni/attività del profilo professionale in oggetto.

Ai fini della prosecuzione del rapporto lavorativo si consideri quanto sotto riportato:

IDONEITA’ ALLA MANSIONE SENZA LIMITAZIONI E/O PRESCRIZIONI

-In caso di idoneità totale, senza limitazioni e/o prescrizioni alla mansione, il candidato potrà essere assunto.

IDONEITA' ALLA MANSIONE CON LIMITAZIONI E/O PRESCRIZIONI

- In caso di idoneità con prescrizioni e/o limitazioni il candidato non potrà essere assunto ove la limitazione/prescrizione sia riferita alla movimentazione di carichi uguali od inferiori ai 15 kg (quindici chilogrammi).

La limitazione e/o prescrizione riferita alla movimentazione di carichi uguali od inferiori ai 15 kg (quindici chilogrammi) comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria finale.

INIDONEITA' ALLA MANSIONE TEMPORANEA O PERMANENTE

-In caso di inidoneità temporanea alla mansione il candidato verrà sospeso ma permarrà in graduatoria sino a nuovo accertamento medico pre assuntivo, e comunque non oltre 6 (sei) mesi dalla data della prima visita medico legale.

Qualora si verificasse la condizione sopra riportata ASIA sarà legittimata a scegliere il concorrente classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo a quello del candidato momentaneamente sospeso.

Nel caso in cui la successiva visita medico legale dovesse accertare l'inidoneità permanente alla mansione, il candidato verrà immediatamente escluso.

-In caso di inidoneità permanente alla mansione il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

Qualora si verificasse la condizione di inidoneità permanente ASIA sarà legittimata a scegliere il concorrente classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo a quello del candidato escluso.

Il concorrente scelto dalla graduatoria finale che risulti in possesso della piena idoneità psico-fisica, o della idoneità con limitazioni e/o prescrizioni che siano comunque compatibili alla mansione richiesta dal presente avviso:

1. potrà essere assunto a tempo indeterminato, oppure a tempo determinato, con inquadramento professionale nella categoria di operaio di "2° livello posizione parametrica B - Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio" del CCNL;
2. dovrà presentare, prima dell'assunzione, tutti i documenti chiesti da ASIA, nelle forme e nei termini da quest'ultima indicati. Nell'ipotesi in cui il concorrente, a meno di giustificato impedimento, non produca nelle forme e nei termini prescritti i documenti chiesti, perderà il diritto all'assunzione, determinando la legittima piena facoltà di ASIA di sostituirlo con il concorrente che occupi la posizione immediatamente successiva nella graduatoria finale;
3. sarà quindi incaricato di svolgere le specifiche mansioni/attività relative al profilo professionale di cui al presente avviso, che dovranno essere espletate in funzione delle esigenze tecnico, organizzative e/o produttive aziendali, nella piena osservanza di qualsiasi turno (diurno e/o pomeridiano, domenicale e/o festivo) ed orario lavorativo stabiliti dal datore di lavoro.

Nelle ipotesi in cui il concorrente classificatosi nella graduatoria finale rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oppure dopo l'instaurazione del rapporto lavorativo intervenga la relativa

risoluzione per dimissioni/licenziamento (indipendentemente dalla causa della risoluzione), ASIA avrà facoltà di attingere alla graduatoria stessa traendo il concorrente classificatosi al posto immediatamente successivo a quello del lavoratore che abbia rinunciato, o che sia cessato.

Il concorrente a cui ASIA proponga l'assunzione a termine, avrà facoltà di accettarla o meno, senza conseguenze rispetto all'eventuale successiva proposta di assunzione a termine o tempo indeterminato spettategli in forza della posizione conseguita nella graduatoria finale.

E' fatto sin d'ora espresso altresì, che nell'ipotesi in cui il concorrente/lavoratore abbia firmato il contratto individuale di lavoro con patto di prova proposto da ASIA, ma non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto medesimo - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da cause di forza maggiore debitamente comprovate dal concorrente/lavoratore - tale assenza potrà integrare il presupposto per la legittima immediata risoluzione del rapporto di lavoro per non superamento del periodo di prova.

È fatto espresso che in costanza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a termine, istituito con ASIA, non sarà di norma consentita la contemporanea sussistenza di altri rapporti di lavoro - di natura subordinata o autonoma (anche in forma imprenditoriale) - fatta salva la preventiva formale autorizzazione in tal senso da parte di ASIA.

ART. 9 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La disciplina giuridica ed il trattamento economico da applicare al rapporto di lavoro - con l'inquadramento professionale e le specifiche di cui al presente avviso - saranno quelli previsti dalle norme di legge e dal CCNL, oltre che dal Regolamento interno e dai contratti collettivi aziendali eventualmente correnti in ASIA, in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro stesso. Il datore di lavoro ed il concorrente potranno concordare formalmente la costituzione anche di un rapporto lavorativo a part time, il cui trattamento economico andrà quantificato in relazione al monte ore lavorativo stabilito.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

ASIA si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire il termine sospeso, oltre che di modificare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso, oppure la selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare a favore dei concorrenti diritti di sorta e/o ragioni di pretese a qualunque titolo, di carattere patrimoniale e/o non patrimoniale.

Ogni informazione relativa all'avviso in oggetto può essere chiesta telefonicamente all'Ufficio Personale di ASIA (tel. 0461-241181). Sul sito internet di ASIA sono reperibili il presente avviso, il modello di domanda di ammissione alla selezione e l'informativa sulla "Privacy".

ART. 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti saranno trattati e comunicati a terzi, esclusivamente nei limiti e per le finalità della selezione di cui al presente avviso, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche. Ogni concorrente potrà rivolgersi ad ASIA, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni in materia di privacy (all'oggi quelle di cui al Regolamento Comunitario n. 679/2016 che disciplina la protezione delle persone fisiche per il trattamento e la libera circolazione dei dati personali).

Lavis, 08/01/2025

Il Direttore di ASIA
Dott. Ruggero Scanzoni
FIRMATO IN ORIGINALE