



**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 ANNI E A TEMPO
PIENO, PER N. 1 DIRIGENTE CON FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE**

PREMESSA

La Società ASIA (Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale), costituita nel 1995 come Consorzio-Azienda (ex L.R. 01/93), eroga servizi al cittadino finalizzati alla gestione dei rifiuti urbani, per un comprensorio composto da n. 24 Comuni situati nella Provincia di Trento.

Attualmente ASIA conta n. 57 lavoratori dipendenti, di cui n. 1 Dirigente con funzioni di Direttore Generale, n. 10 impiegati (amministrativi e tecnici) e n. 46 operai.

I principali servizi di ASIA sono:

- la gestione del servizio di raccolta e avvio a smaltimento o recupero dei rifiuti solidi urbani;
- la promozione e la gestione della raccolta differenziata;
- la gestione dei Centri di Raccolta materiali Comunali e del Centro di Raccolta Zonale di Lavis;
- la gestione dell'applicazione della tariffa rifiuti (TARI);
- la gestione dei servizi ambientali a terzi ed in generale del ciclo integrato dei rifiuti.

L'obiettivo principale di ASIA è l'erogazione di detti servizi tesa alla soddisfazione dei relativi bisogni dei cittadini/clienti, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, da inscrivere necessariamente nell'ampio quadro normativo/regolamentare, nel rispetto altresì di quanto contemplato dalla "Carta della qualità del servizio integrato rifiuti" in merito ai principi fondamentali e agli standard di qualità che ASIA si impegna ad offrire ai cittadini/utenti dei Comuni serviti.

I compiti/le funzioni e gli obiettivi principali in capo alla figura di Dirigente - Direttore Generale oggetto del presente Avviso di selezione, sono appresso sinteticamente individuati:

- gestione dell'Azienda, in qualità di legale rappresentante, in assolvimento dei compiti assegnati dal Consiglio di Amministrazione di ASIA (infra abbreviato in "CdA"), esercitando i poteri conferiti dal CdA stesso, assumendosene le responsabilità nel rispetto della compliance alle leggi, ai regolamenti, allo Statuto di ASIA e, più in generale, ad ogni disposizione di riferimento a garanzia del raggiungimento degli obiettivi/risultati aziendali;
- collaborazione con il CdA, partecipando alle relative riunioni, al quale relaziona periodicamente la propria attività, formulando proposte per l'adozione di provvedimenti non di propria esclusiva competenza;
- presentazione con cadenza annuale dei budget da sottoporre al CdA;
- cura degli adempimenti contabili-fiscali-previdenziali dell'Azienda, comprese le relative denunce e/o dichiarazioni;
- gestione della liquidità aziendale sulla base delle deleghe consiliari;
- direzione, coordinamento e gestione delle funzioni aziendali ed operative dell'Azienda - sotto la direzione e la vigilanza del CdA - inclusa, ad esempio, la direzione del personale aziendale con facoltà di esercizio del potere disciplinare;



- effettuazione degli atti di ordinaria amministrazione occorrenti per l'espletamento dei propri compiti e per il raggiungimento degli obiettivi/risultati aziendali;
- cura dei rapporti con gli enti pubblici/privati e nonché con le agenzie con le quali ASIA abbia in essere contratti di servizio, nonché dei rapporti sindacali anche ai fini della contrattazione aziendale collettiva e/o individuale;
- realizzazione e sviluppo dell'organizzazione aziendale complessiva - dirigendo con autonomia decisionale di ordine tecnico e amministrativo, dando esecuzione alle delibere del CdA di ASIA, interpretandole ed operando le opportune scelte tattiche, trasmettendole ai soggetti subordinati dei quali ne controlla la puntuale esecuzione - in modo idoneo e funzionale al perseguimento degli obiettivi/risultati programmati dal CdA, grazie anche all'ottimizzazione dell'apporto delle risorse umane e materiali di cui l'Azienda dispone;
- cura dell'organizzazione degli impianti aziendali;
- cura degli investimenti tecnici, degli appalti e delle forniture in genere, compresi i contratti di leasing, sulla base di deleghe conferitegli dal CdA;
- adempimento degli obblighi di legge in materia di sicurezza, igiene e salute sul lavoro e a tutela dell'ambiente;
- azione in sede stragiudiziaria e giudiziaria per controversie di lavoro e/o previdenziali, per cause relative a crediti/debiti/risarcimento danni, con facoltà di nomina dei professionisti a tali fini deputati;
- esercizio della facoltà di delega di determinati obblighi afferenti i propri compiti/funzioni, a qualificati collaboratori aziendali, interni ed esterni - in osservanza delle normative di legge, regolamentari e statutarie - allo scopo anche di migliorare l'operatività dell'Azienda;
- raggiungimento degli obiettivi/risultati determinati dal CdA, in termini di servizio ed economici;

ART. 1 - OGGETTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione della delibera n. 120 di data 28.12.2020 del Consiglio di Amministrazione di ASIA è indetta una selezione privatistica ad evidenza pubblica finalizzata alla copertura di **n. 1 posto lavorativo** nella categoria professionale di **Dirigente** con funzioni di "**Direttore Generale**", mediante rapporto a tempo pieno e a termine della **durata pari a n. 3 anni** - rinnovabile, se ritenuto dal CdA - decorrente dalla data di avvio del rapporto inscritta nel contratto a tempo determinato.

In costanza del rapporto di lavoro dirigenziale a termine istituito con ASIA, al Dirigente non sarà consentita la contemporanea sussistenza di altri rapporti di lavoro - di natura subordinata o autonoma (anche in forma imprenditoriale) - in ambito privato e/o pubblico, fatta salva la preventiva formale autorizzazione in tal senso da parte del Consiglio di Amministrazione di ASIA.

ART. 2 – DISCIPLINA E DURATA DELLA SELEZIONE

La materiale esecuzione della selezione in oggetto è affidata ad una commissione giudicatrice nominata dal CdA, specializzata a tal fine, composta da tecnici ed esperti del settore esterni al Consorzio-Azienda. Detti esperti cureranno contenuti e modalità di svolgimento della selezione, attese le finalità stabilite dal CdA.

La selezione è disciplinata:

- ✓ dalle disposizioni di cui al presente Avviso;
- ✓ dallo "Statuto" della Società ASIA (in particolare i relativi articoli 34 "Direttore Generale: Nomina e revoca" e 35 "Compiti del Direttore Generale");
- ✓ dalla normativa vigente in materia.

La durata del procedimento di selezione in oggetto, è presuntivamente stimata in 2 mesi.

ART. 3 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro a termine in oggetto sarà disciplinato a tutti gli effetti dal **contratto di lavoro individuale di diritto privato** in applicazione del **CCNL Dirigenti Imprese Servizi di Pubblica Utilità** (*infra* abbreviato in "CCNL") vigente al momento della costituzione del rapporto medesimo, delle norme di legge e regolamentari, del Regolamento Aziendale, nonché delle norme contrattuali aziendali eventualmente vigenti in costanza del rapporto dirigenziale, se ed ove effettivamente applicabili.

Il trattamento economico stabilito per il Dirigente consiste nel "**trattamento minimo di garanzia**" di cui al CCNL ed in ogni modo non inferiore ad una **retribuzione annua lorda (RAL)** pari ad **euro 72.000,00= (settantaduemila/00)**, in aggiunta alla quale potrà essere riconosciuta al Dirigente una somma annuale una tantum a titolo incentivante, di entità variabile, subordinata al raggiungimento di specifici obiettivi e risultati di gestione individuati discrezionalmente dal CdA, connessi alla redditività e alla qualità del servizio prestato nell'interesse di ASIA.

ART. 4 - REQUISITI ESSENZIALI / REQUISITI ACCESSORI

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto delle norme di legge in materia a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, siano nell'effettivo pieno e regolare possesso **a pena di esclusione dalla selezione**, degli specifici **requisiti essenziali ed obbligatori** *infra* indicati.

4.1 Requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;



- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, e non essere esclusi dall'elettorato politico;
- c) assenza di condanne penali comportanti, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero di condanne anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento). Sono fatti salvi i casi di riabilitazione ex lege intervenuta alla data di scadenza della selezione. Assenza altresì: di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà; di divieto di accesso ai pubblici impieghi o di interdizione anche solo temporanea dei pubblici uffici. Assenza, inoltre, di procedure penali in corso, oppure di protesti e di procedure concorsuali in corso che vedano coinvolto il candidato;
- d) assenza di responsabilità accertate in procedimenti amministrativi o giudiziari derivanti da incarichi professionali conferiti dalla Pubblica Amministrazione (infra abbreviata in "PA"), oppure da aziende private a partecipazione pubblica;
- e) assenza di situazioni impeditive, di incompatibilità, di conflitto di interesse e/o per cause ostative rispetto alla posizione dirigenziale in oggetto (ad esempio: quelle di cui all'art. 53 comma 16-ter, D.Lgs. n. 165/2001; lo stato di quiescenza; ecc.), fatto salvo l'impegno comprovato del candidato di risolvere la specifica situazione impeditiva prima della data dell'eventuale assunzione;
- f) assenza di licenziamenti per giusta causa o disciplinari, di destituzioni o comunque di dispense da precedenti impieghi presso enti locali, aziende pubbliche e/o aziende private;
- g) regolare possesso della patente di guida di grado "B" in corso di validità;
- h) possesso dei requisiti di onorabilità di legge (cfr. art. 147 quinquies, D.Lgs. n. 58/1998 TUF) e delle direttive ministeriali (Direttiva Ministero Economia e Finanze dd 24.06.2013), ferme restando altresì le condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste normativamente (cfr. in particolare dal D.Lgs. n. 39/2013);
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 31.12.1985;
- j) possesso dello stato di piena idoneità psico-fisica necessaria all'effettuazione dell'incarico dirigenziale in oggetto, posto che tale stato costituirà comunque oggetto di accertamento da parte del medico del lavoro liberamente scelto da ASIA prima della costituzione del rapporto di lavoro;
- k) ottima conoscenza della lingua italiana;
- l) possesso del diploma di laurea (magistrale secondo il nuovo ordinamento) o di laurea specialistica nei seguenti indirizzi: preferibilmente in ingegneria, oppure in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche o equipollenti. E' richiesta inoltre la comprovata esperienza lavorativa almeno quinquennale con funzioni dirigenziali e mansioni direttive presso enti pubblici o privati operanti in comparti uguali o assimilabili a quello di ASIA.



Gli aspiranti dovranno pertanto dichiarare nella domanda di ammissione:

- o tutti i requisiti essenziali di cui al presente art. 4, dei quali è necessario siano effettivamente in possesso;
- o l'esistenza di eventuali situazioni di cui alle lettere c), d) e) ed f);
- o i periodi esatti dell'esperienza lavorativa chiesta alla lettera l) in aggiunta al determinato titolo di studio.

Oltre ai suddetti requisiti essenziali gli aspiranti potranno dichiarare, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso degli eventuali ulteriori **requisiti accessori e non obbligatori** infra indicati, aventi carattere preferenziale ai fini della valutazione di cui al successivo art. 7.

4.2 Requisiti accessori:

- a) adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici, nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- b) elevata esperienza professionale nel comparto igiene ambientale, per la gestione del servizio di raccolta e avvio a smaltimento o recupero dei rifiuti solidi urbani, promozione e gestione della raccolta differenziata, gestione dell'applicazione della tariffa rifiuti (TARI), gestione dei servizi ambientali a terzi;
- c) approfondita conoscenza e comprovata esperienza del quadro normativo/regolatorio vigente per la gestione di gare e appalti in materia ambientale, nonché del nuovo Metodo Tariffario Servizio Integrato (M.T.R.) recentemente introdotto da ARERA;
- d) approfondita conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- e) approfondita conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- f) spiccata attitudine a gestire processi negoziali;
- g) comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche, amministrative e finanziarie, oltre che di direzione del personale;
- h) autorevolezza ed elevate capacità comunicative, di ascolto e all'ottenimento del consenso;
- i) spiccata attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati da perseguire;
- j) comprovata esperienza lavorativa, per valenza/durata, con funzioni dirigenziali e mansioni direttive presso enti pubblici o privati operanti in comparti uguali o assimilabili a quello di ASIA, oltre i limiti minimi stabiliti per i requisiti essenziali di cui sopra.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Dirigente-Direttore Generale esplicitati in premessa, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, competenze informatiche e



organizzative, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai relativi livelli di efficienza e qualità, alla valorizzazione delle risorse umane (anche in forma di team) e materiali, alla gestione degli investimenti (anche di progetti infrastrutturali in appalto e di concessione di lavori pubblici) e dell'area acquisti, all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici. Tali requisiti saranno considerati accessori, dunque non essenziali, ma ponderati come preferenziali ai fini delle valutazioni di cui al successivo art. 7.

Gli aspiranti potranno quindi dichiarare nella domanda di ammissione alla selezione:

- i requisiti accessori dei quali siano in possesso;
- eventuali ulteriori informazioni pertinenti alla selezione in oggetto che possano essere ritenute utili ai fini della propria valutazione a tal fine.

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'aspirante candidato dovrà far pervenire - **tassativamente entro le ore 12.00 del giorno 5 febbraio 2021** - la domanda di ammissione alla selezione (unitamente ad eventuale documentazione allegata):

- redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato;
- sottoscritta in calce, senza autenticazione;
- corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del firmatario della domanda stessa;
- corredata dal *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, recante anche l'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti e la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di riferimento, ai fini della valutazione di cui al successivo art. 7.

Seguendo una delle modalità di seguito specificate:

- ❖ spedizione a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, da inviare al seguente indirizzo: **Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale - CASELLA POSTALE n. 16 - Ufficio postale di Lavis, Via Alcide De Gasperi 9 - 38015 Lavis (TN) -**, recante sulla busta, integra e chiusa ermeticamente la dicitura: "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di ASIA", che deve pervenire tassativamente entro il termine sopra indicato.

oppure

- ❖ a mezzo PEC da inviare al seguente indirizzo pec: **selezione.asialavis@pec.it**, recante nell'oggetto della PEC stessa la dicitura: "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di ASIA", che deve pervenire tassativamente entro il termine sopra



indicato. E' altresì ammesso l'invio di un unico fascicolo telematico munito di firma digitale del candidato, con certificato di firma in corso di validità, contenente la riproduzione della domanda, dei singoli documenti e delle dichiarazioni ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 singolarmente e manualmente firmate dal dichiarante, nonchè corredate dalla copia del documento di riconoscimento.

Non saranno prese in considerazione le domande che pervenissero successivamente al suindicato termine. Inoltre non è ammessa la consegna a mano.

Nella domanda di ammissione i candidati renderanno le relative dichiarazioni sotto la propria responsabilità ai sensi e agli effetti di legge (artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000), soggette pertanto alle conseguenze di legge in caso della relativa mendacità o falsità.

Il candidato, previa formale verifica, da parte di ASIA, del rispetto della modalità e dei termini di presentazione della domanda di ammissione, nonché della relativa corretta redazione, è in ogni caso implicitamente ammesso con riserva alla selezione. L'Azienda e/o gli esperti terzi delegati all'effettuazione della selezione, si riserva/no:

- di chiedere in qualunque momento al candidato la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella propria domanda di partecipazione;
- di accertare in qualunque momento successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati ed autocertificati dal singolo candidato nella domanda di ammissione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali richiesti per l'ammissione alla selezione e per la costituzione del rapporto di lavoro, comporterà in ogni momento l'esclusione automatica dalla selezione, o la decadenza automatica dall'assunzione per integrazione del vizio inficiante la causa a fondamento del contratto di lavoro con conseguente nullità che ne determinerà la relativa immediata risoluzione. E' fatta salva altresì la denuncia da parte di ASIA alle autorità competenti, qualora si configurasse l'ipotesi di reato per dichiarazione falsa o mendace.

ART. 6 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE / RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, come sopra esplicitato ASIA si riserva la facoltà di procedere ai controlli sulla regolarità delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto prodotte dai candidati.

Sono ritenute cause di esclusione dalla selezione i seguenti vizi riscontrati nelle domande di ammissione e delle relative dichiarazioni sostitutive di certificazione:

- intempestività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- falsità, mendacità, omissione e/o incompletezza delle dichiarazioni dei requisiti di cui al precedente art. 4, ad eccezione della dichiarazione riferite a situazioni rilevate successivamente



all'avvio della selezione. A titolo esemplificativo e non esaustivo, per quanto alla lettera J) dell'art. 4, qualora al momento dell'accertamento di ASIA delle condizioni psico-fisiche del candidato emerga un'inidoneità insorta successivamente alla dichiarazione fatta nella domanda di ammissione.

I provvedimenti relativi all'ammissione alla selezione in oggetto sono adottati dal Consiglio di Amministrazione.

I provvedimenti in merito alla successiva esclusione dalla selezione in oggetto sono adottati dalla commissione giudicatrice, mentre quelli riguardanti la risoluzione del contratto di lavoro per l'insorgenza del vizio in seguito all'accertamento avvenuto in costanza del rapporto di lavoro sono di competenza del Consiglio di Amministrazione.

ART. 7 – VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il CdA affiderà la valutazione dei candidati ad esperti dal medesimo individuati e a tal scopo delegati, da effettuarsi sulla base dell'effettiva sussistenza dei requisiti descritti nel presente Avviso e nelle relative premesse, oltre che dell'esame comparativo degli stessi.

Ai fini di tale valutazione assumeranno particolare rilievo i seguenti aspetti:

- a) tipologia ed oggetto sociale di Società, Enti o Istituzioni, in cui siano state maturate le esperienze professionali (nel senso di privilegiare le candidature maturate in società di analogo - o più simile - oggetto sociale);
- b) posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi (privilegiando le candidature che presentino un percorso esperienziale connotato dal maggior numero di attività/funzioni proprie del Direttore Generale coerenti con quelle previste dallo Statuto sociale di ASIA);
- c) comprovata esperienza manageriale, e/o gestionale, e/o organizzativa all'interno di strutture complesse, private o a partecipazione pubblica, svolgenti attività analoghe a quelle svolte da ASIA;
- d) titoli, attitudini (intendendo la modalità di svolgimento del lavoro volte al team di riferimento, ossia le capacità di integrarsi e/o di gestire un team), capacità professionali, così come rilevabili dal *curriculum vitae*;
- e) risultati conseguiti nello svolgimento di precedenti incarichi, con valutazione degli obiettivi assegnati.

La commissione giudicatrice valuterà la sussistenza dei suindicati requisiti, nelle domande di ammissione alla selezione in oggetto, in relazione al ruolo e ai compiti fondamentali del Dirigente-Direttore Generale esplicitati e dichiarati in premessa e nell'art. 4, considerando altresì la dimostrazione da parte del singolo candidato del possesso di ottime capacità manageriali, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai relativi livelli di efficienza e qualità, alla valorizzazione delle risorse umane (anche in forma di team) e materiali, alla gestione degli



AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
Consorzio di Comuni



investimenti (anche di progetti infrastrutturali in appalto e di concessione di lavori pubblici) e dell'area acquisti, all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

E' facoltà del Consiglio di Amministrazione convocare o far convocare dagli esperti, a ciò appositamente delegati, i candidati - selezionati sulla base del *curriculum vitae* - per un colloquio teso a verificare o ad approfondire gli elementi di valutazione, posti i compiti/obiettivi sinteticamente elencati in premessa e nell'art 4, in relazione ai possibili obiettivi/risultati al momento prefigurati dal CdA.

L'eventuale convocazione sarà effettuata tramite PEC, all'indirizzo che dovrà essere indicato dal singolo aspirante nella domanda di ammissione, oppure per le vie brevi che potranno essere concordate con il candidato anche telefonicamente o per posta elettronica ordinaria con conferma di accettazione.

Il CdA, in esito all'esame comparativo dei *curricula*- alla valutazione formalmente relazionata dalla commissione giudicatrice in merito al singolo candidato, nonché all'eventuale succitato colloquio sostenuto dal singolo candidato previamente convocato, provvederà a nominare - a proprio insindacabile giudizio, secondo quanto previsto dagli articoli 34 e 35 dello Statuto della Società - il candidato ritenuto idoneo a ricoprire la posizione di Dirigente-Direttore Generale di ASIA.

ASIA si riserva la possibilità di pubblicare sul proprio sito istituzionale i provvedimenti/le decisioni eventualmente assunti/e in relazione alla presente selezione.

A tale proposito si invitano i candidati ad indicare eventuali dati curriculari cui eventualmente interdire l'accesso, indicando la motivazione.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il singolo candidato individuato per la posizione di Direttore Generale dovrà presentare i documenti chiesti da ASIA, nelle forme e nei termini da quest'ultima prescritti. Nell'ipotesi in cui il candidato, a meno di giustificato impedimento, non produca i documenti di cui sopra, perderà ogni diritto all'assunzione che ASIA intenda costituire a propria esclusiva discrezione, determinando la facoltà di quest'ultima a sostituirlo con un altro candidato successivamente individuato.

Nell'ipotesi in cui il candidato sottoscrittore del contratto individuale di lavoro a termine non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto medesimo - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da comprovate cause di forza maggiore - tale assenza integrerà il presupposto per la legittima risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

ASIA si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di riaprire il termine, nonché di modificare, sospendere, revocare o annullare il presente Avviso o la selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare diritti di sorta in capo ai candidati.



AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
Consorzio di Comuni



Copie del presente Avviso e del modello della domanda di ammissione, nonché dell'informativa sulla "Privacy", sono disponibili sul sito internet www.asia.tn.it.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno trattati e comunicati a terzi - con modalità manuali, informatiche e/o telematiche - esclusivamente nei limiti e per le finalità di selezione, e di eventuale procedura di assunzione di cui al presente Avviso.

Ogni candidato potrà rivolgersi ad ASIA, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni di cui al Regolamento Comunitario n. 679 del 2016 e alla normativa nazionale in materia, che disciplinano il trattamento e la libera circolazione dei dati personali.

Lavis, 29 dicembre 2020

Il Presidente del CdA di ASIA

Giancarlo Rosa



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.