

**AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
CONSORZIO DI COMUNI DEL C5**

PROVINCIA DI TRENTO

**RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N° 019/2024**

L'anno **duemila ventiquattro**, il giorno **quattro** del mese di **dicembre** ad **ore 14.00**, convocata dalla Presidente, con avvisi recapitati a termini di regolamento ai singoli componenti del Consiglio di Amministrazione ed al Revisore dei Conti, si è riunito in presenza ed in videoconferenza su piattaforma Teams il Consiglio di Amministrazione dell'A S I A di Lavis.

I Consiglieri del C.d.A. presenti, nel luogo indicato, sono i Signori:

- De Vescovi Chiara	Presidente	Presso sede ASIA
- Gottardi Luca	Vicepresidente	In collegamento
- Baldessari Graziano	Consigliere	Presso sede ASIA
- Bertò Ivana	Consigliere	In collegamento
- Filippi Nicola	Consigliere	In collegamento

Assiste il Direttore dott. Scanzoni Ruggero che fa le funzioni di segretario come previsto dall'art. 14 dello statuto (art. 28 del D.P.R. 4 ottobre 1986 n. 902).

Alla riunione sono presenti il Revisore dei Conti dott. Gabrielli Tommaso, dott. Tolomei Adriano e dott. Scudiero Fabio.

La Presidente, constatato il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione presenti, dichiara valida l'adunanza ed atta a discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

Omissis

CONTRATTO DIRIGENTE: DELIBERE CONSEGUENTI

Omissis

DISCUSSIONE

Omissis

CONTRATTO DIRIGENTE: DELIBERE CONSEGUENTI

DELIBERAZIONE N° 94

DATA 5 DICEMBRE 2024

Il Direttore, essendo argomento di interesse personale, lascia la sala consiliare.

Il Presidente invita il sig. Luca Gottardi, il quale accetta, ad assumere le funzioni di segretario.

Il Presidente, a seguito incarico ricevuto dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 68 del 27.09.2024 relaziona in merito quanto segue:

Premesso che:

- La Società ASIA, costituita come Consorzio Azienda (ex L.R. 01/93), eroga servizi al cittadino per la gestione dei rifiuti urbani in un comprensorio di 24 Comuni situati in Provincia di Trento;
- La Società ASIA – Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale, con sede in Via G. Di Vittorio 84, Lavis (TN), C.F. e P.IVA 01389620228, ha nominato il dott. Ruggero Scanzoni come Direttore Generale con provvedimento n. 116 del 05.11.2021;
- La Società occupa attualmente 64 lavoratori dipendenti, di cui 1 dirigente con funzioni di Direttore Generale, 14 impiegati (amministrativi e tecnici) e 49 operai;
- A seguito di una selezione privatistica ad evidenza pubblica, indetta con delibera n. 82 del 19.07.2021 per la copertura di un posto di Dirigente con funzioni di Direttore Generale, il dott. Ruggero Scanzoni è stato assunto con contratto a tempo pieno e determinato della durata di tre anni, rinnovabile per un ulteriore triennio, previa valutazione del Consiglio di Amministrazione;
- La Società sta attuando un progetto di trasformazione aziendale e di prosecuzione dell'affidamento dei servizi fino al 2038, con la contestuale attuazione di investimenti funzionali allo sviluppo aziendale. In tale contesto, si rende necessario garantire continuità alle attività svolte, con notevole soddisfazione da parte sia del Consiglio di Amministrazione che dei soci, attraverso operato competente e professionale svolto dall'attuale Direttore Generale, dott. Ruggero Scanzoni;
- I progetti di riorganizzazione dei servizi operativi, di trasformazione e di prosecuzione delle attività, conformi agli indirizzi degli enti locali soci del Consorzio ASIA, sono considerati strategici e indispensabili per le comunità servite;

- L'indagine sulla soddisfazione degli utenti ha confermato un valore elevato anche da parte degli stessi (cfr, customer 2023);
- Lo Statuto aziendale vigente e l'organigramma confermano la necessità della posizione di direttore generale e, di conseguenza, la possibilità di rinnovare l'incarico. Previa relazione del Consiglio di Amministrazione;
- Il dott. Ruggero Scanzoni, risultato idoneo alla selezione di cui sopra, ha dimostrato, come emerge dagli atti aziendali, di possedere le competenze specifiche e la conoscenza del settore necessarie. Egli ha, inoltre, manifestato la disponibilità a proseguire il rapporto, confermando i risultati positivi ottenuti nel triennio (2022/2024).

Tenuto conto che

- Con la deliberazione n. 787/2018 sono stati definiti i criteri per la determinazione dei compensi spettanti ai dirigenti nelle società controllate, direttamente e indirettamente, dalla Provincia, quantificando in 155.000,00 euro il limite massimo del trattamento economico lordo annuo complessivo riconoscibile ai dirigenti e in 90.000,00 euro il limite massimo del trattamento economico lordo annuo complessivo riconoscibile ai dipendenti non dirigenti.
- La Legge provinciale 10 febbraio 2005, n. 1 Art. 18 bis *Disposizioni in materia di organi e personale delle società partecipate dalla Provincia e dagli enti locali*. Art. 5. Alla determinazione dei compensi degli organi amministrativi e degli organi di controllo si provvede nel rispetto dei criteri determinati dalla Giunta provinciale sulla base di indicatori oggettivi e trasparenti per la classificazione delle società e in conformità a criteri che perseguono l'obiettivo del contenimento della spesa per l'organizzazione della società, coniugandolo con quello di promuovere la più ampia integrazione dei servizi, delle attività e delle azioni della Provincia, degli enti locali provinciali e degli altri enti pubblici. In ogni caso è richiesto il rispetto del limite massimo di 240.000 euro annui, al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del beneficiario e tenuto conto anche dei compensi corrisposti da altre pubbliche amministrazioni o da altre società a controllo pubblico.
- Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 Art. 35 *Trattamento economico dei dirigenti e dei direttori*

1. Il trattamento economico dei dirigenti della Provincia e dei suoi enti pubblici strumentali è definito dai contratti collettivi previsti dal titolo V in modo da perseguire l'omogeneizzazione delle retribuzioni della dirigenza del sistema pubblico provinciale. Il trattamento economico prevede una retribuzione di posizione, differenziata sulla base di criteri oggettivi in ragione della tipologia di incarico dirigenziale, non inferiore al 30 per cento del totale.

2. Una quota del trattamento economico, non superiore al 15 per cento della retribuzione complessiva, è definita in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati della valutazione prevista dall'articolo 19.

- Del parere preventivo espresso dal Revisore Unico, in base alle analisi e alle valutazioni sopra espresse, e al confronto del sistema di remunerazione previsto per i dirigenti aziendali, ai sensi dell'art. 2389 c.c..

Considerata

- la particolare evoluzione aziendale, l'implementazione del piano strategico industriale (2026/2038) e del contesto in cui opera la società, con variabili esterne ed interne molto rilevanti;
- la necessità di un adeguamento retributivo della posizione di Direttore Generale, anche in base ai nuovi parametri del regolamento in corso di emanazione ex 175/2016 e del nuovo contratto nazionale collettivo dei dirigenti dei SPL;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- sentita la relazione del Presidente;
- preso atto dello studio sull'indagine di mercato della retribuzione per la posizione di direttore generale, ritenuto opportuno, conforme e in linea con le disposizioni vigenti e gli indirizzi dei soci comuni di ASIA

con voti unanimi

d e l i b e r a

- Di dare mandato al Presidente di procedere al rinnovo del contratto, a tempo determinato, del dott. Ruggero Scanzoni, nato a Trento il 25.05.1973 CF SCNRGR73E25L378P per un ulteriore triennio (2025/2027), a partire dal 1° gennaio 2025, alle seguenti condizioni:

1. Qualifica e Mansioni

Il dott. Ruggero Scanzoni sarà riconfermato nella qualifica di dirigente con funzioni di Direttore Generale della Società. Egli manterrà i poteri gestionali previsti dall'art. 35 dello Statuto vigente. Il suo inquadramento avverrà secondo quanto previsto dal CCNL Dirigenti Imprese Servizi di Pubblica Utilità – CONF SERVIZI del 22 dicembre 2009 e successivi rinnovi, incluso l'accordo CONF SERVIZI-FEDERMANAGER del 16 ottobre 2019 e successive modifiche e recentemente rinnovato in data 27 novembre 2024.

2. Retribuzione Fissa e Parametri di Riferimento

Al dott. Scanzoni sarà riconosciuta una retribuzione omnicomprensiva annua lorda di € 105.000,00, coerente con le analisi di mercato svolte su aziende simili del settore di igiene ambientale con le medesime caratteristiche di ASIA (fatturato, patrimonio netto, dipendenti etc.), nonché dell'adeguamento retributivo conseguente all'inflazione registrata nell'ultimo triennio, erogata in tredici mensilità e comprensiva di ogni istituto contrattuale ed emolumento *ad personam*. Tale importo tiene conto anche delle responsabilità connesse alla qualifica, incluse quelle di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, della gestione privacy e delle iscrizioni obbligatorie relative al ciclo integrale dei rifiuti. Saranno inoltre riconosciuti eventuali aumenti previsti da nuovi accordi contrattuali.

Al fine di definire la congruità della RAL di cui sopra, è stato studiato sfruttando il know how e le informazioni dei consulenti aziendali e di altre strutture con le quali i consulenti esperti delle società hanno collaborato anche come Amministratori Delegati, un panel di aziende rappresentative in termini di attività (ciclo integrato dei rifiuti) e confrontato con i dati disponibili utilizzando anche alcune banche dati pubbliche (Utilitalia, Assoambiente, Confservizi Veneto e Friuli Venezia Giulia, Lombardia e Piemonte – Nord Italia – e Aziende del Trentino alto Adige). Da tale analisi si evince che la posizione apicale risulta in media retribuita, senza la parte variabile, con una forbice che si attesta tra i 105.000 e 160.000 €/anno. Tale forbice dipende, ovviamente, dalle dimensioni e dalla complessità dell'azienda:

- *le aziende grandi ovvero con oltre 50 milioni di € relativo al valore della produzione, oltre 250 dipendenti e un patrimonio netto superiore ai 10 milioni di € si attestano mediamente dai 130 ai 150 mila euro annui;*
 - *le aziende medie con valore della produzione superiore ai 10 milioni di €, con oltre 100 dipendenti e un patrimonio netto superiore ai 5 milioni tra i 110 e i 130 mila euro annui*
 - *le aziende piccole, con parametri inferiori a quanto sopra definito, si attestano dai 90 ai 110 mila euro annui.*
- ASIA si attesta in una posizione border line tra le piccole e le media, ragion per cui la retribuzione di cui sopra appare più che congrua e coerente rispetto alle responsabilità e agli impegni previsti dallo statuto pe la posizione di direttore generale.*

3. Retribuzione Variabile

A integrazione della retribuzione fissa, anche in considerazione degli importati e strategici obiettivi previsti dai soci in questa delicata fase della società (conformità ARERA, trasformazione e prosecuzione del servizio in conformità al V° Addendum della Provincia di Trento, sarà prevista una componente variabile fino a un massimo di € 20.000,00 lordi annui, subordinata al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione. Gli obiettivi, correlati alla redditività aziendale e alla qualità dei servizi resi, saranno stabiliti entro il 31 gennaio di ciascun anno, unitamente ai criteri di calcolo. La retribuzione variabile sarà corrisposta proporzionalmente agli obiettivi raggiunti. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, tale quota non sarà erogata.

Anche per quanto riguarda la retribuzione variabile è stato studiato un panel di aziende rappresentative in termini di attività (ciclo integrato dei rifiuti). Da tale analisi si evince che la retribuzione variabile per le posizioni apicali risulta in media retribuita con una forbice che si attesta tra il 10 e il 20% della RAL. Tale forbice dipende, come sopra descritto, dalle dimensioni e dalla complessità dell'azienda.

Tuttavia, di norma, fermo restando il sistema MBO previsto dal vigente contratto collettivo dei dirigenti dei SPL conforme agli obiettivi e agli indicatori a breve e medio termine della società, la condizione essenziale affinché sia erogata la retribuzione variabile attiene alla sostenibilità delle stessa, ovvero che la società registri dopo le tasse un utile di esercizio. In caso contrario non si eroga nessun importo.

ASIA può prevedere un posizionamento intermedio rispetto alle percentuali sopra descritte attestandosi a circa il 19%, ragion per cui la retribuzione variabile di cui sopra appare più che congrua e coerente rispetto agli obiettivi da raggiungere e all'impegno diretto e trasversale del direttore e di tutta la struttura aziendale.

4. Durata del Rapporto

Il contratto sarà rinnovato per ulteriori tre anni, con decorrenza dal 01.01.2025, ai sensi delle disposizioni statutarie vigenti. In caso di trasformazione della Società da azienda consortile a società di capitali, il rapporto contrattuale sarà garantito anche dal nuovo soggetto giuridico.

5. Norme Regolatrici

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente accordo, troveranno applicazione le norme di legge e le disposizioni del CCNL Dirigenti CONF SERVIZI 22 dicembre 2009 e successivi rinnovi. Non sarà previsto alcun periodo di prova, trattandosi di un rinnovo contrattuale. Per il dott. Scanzoni sarà confermata l'iscrizione alla gestione INPS – Fondo Previdenza Lavoratori Dipendenti (FPLD) e potrà aderire, su base volontaria, al Fondo PREVINDAI e al Fondo FASI.

6. Spese e Assicurazioni

Al dott. Scanzoni saranno rimborsate, previa presentazione di idonea documentazione, le spese sostenute per l'espletamento dell'incarico (viaggio, vitto e alloggio). La Società stipulerà una polizza assicurativa per la copertura della responsabilità civile e amministrativa derivante dall'attività professionale, con esclusione dei casi di dolo, colpa grave e danni arrecati alla Società.

7. Benefit

Per l'intera durata del rinnovo contrattuale, la Società metterà a disposizione del dott. Scanzoni i seguenti benefit utilizzabili per esigenze di servizio e personali e compatibili con le policy aziendali:

- Un dispositivo di telefonia mobile.
- PC aziendali, dotati di software e strumenti necessari allo svolgimento delle attività lavorative.

I relativi oneri fiscali e contributivi saranno a carico del dipendente, calcolati ai sensi del TUIR – DPR 917/1986 e successive modifiche.

Di riservarsi con successivo provvedimento di individuare, anche in relazione al nuovo piano di sviluppo strategico industriale in corso di approvazione, gli obiettivi e gli indicatori di performance da assegnare al Direttore per il calcolo della retribuzione variabile.

IL SEGRETARIO
Ing. Luca Gottardi

IL PRESIDENTE
Avv. Chiara De Vescovi

Omissis

Il Presidente alle ore 17:10, rilevato che sono stati esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, dichiara chiusa la riunione.

Letto, confermato, sottoscritto.

F.to IL DIRETTORE
dott. Ruggero SCANZONI

F.to IL PRESIDENTE
avv. De Vescovi Chiara

Copia conforme all'originale