

AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
CONSORZIO DI COMUNI ai sensi del D.Lgs. 267/2000
PROVINCIA DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI REFERENTE RISORSE UMANE "HR GENERALIST" CON INQUADRAMENTO DI 5° LIVELLO "AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA" DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI
approvata con delibera n. 49 d.d. 06/08/2025

ESTRATTO CRITERI DI VALUTAZIONE E PROVE

Per i requisiti accessori previsti dal Bando all'Art. 3, la Commissione definisce i punteggi assegnabili:

- I. possesso di comprovata esperienza superiore a n.24 mesi in mansioni uguali e comunque assimilabili a quelle della selezione in oggetto nel campo della gestione delle risorse umane che sarà valutata, ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base delle informazioni inserite nella domanda di partecipazione (azienda – periodo – attività svolta);
PUNTI 6 (6 punti per coloro che hanno esperienza di almeno 48 mesi, in proporzione per coloro che hanno dai 25 ai 47 mesi)
- II. titolo di studio: laurea triennale in ambito Umanistico, Giuridico o Economico (i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre al momento dell'assunzione la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente tradotto in lingua italiana);
PUNTI 2
- III. possesso di certificazioni inerenti alla mansione oggetto del bando (a titolo esemplificativo: attestati programmi gestione del personale, software presenze e redazione paghe, ECDL; Corso di Primo Soccorso, Corso di Sicurezza sul Lavoro)
PUNTI 2

Per la prova orale-colloquio si stabilisce un punteggio massimo di 50 punti.

Per la prova scritta si stabilisce un punteggio massimo di 40 punti.

Alla prova orale saranno ammessi coloro che raggiungeranno un punteggio di almeno 24 punti.

Accederanno alla graduatoria finale solo i candidati che avranno conseguito il seguente punteggio minimo di 65 su 100

Testo della prova scritta:

Per le domande a risposta multipla, il candidato deve segnare con una "X" la sola risposta corretta.

Per le domande aperte, il candidato deve rispettare il numero di righe proposte.

Il punteggio assegnato ad singola domanda è segnalato accanto alla stessa.

La prova scritta si considera superata raggiungendo un punteggio di almeno 24 punti rispetto ai 40 totali.

- 1) **Per “orario normale di lavoro” si intende:**
(1 punto)
- a) Quello stabilito dalla legge in 40 ore settimanali.
 - b) Quello stabilito dalla legge in 40 ore settimanali ma i contratti collettivi possono stabilire un orario inferiore.
 - c) Quello stabilito dalle parti con il contratto individuale di lavoro.
 - d) Quello stabilito dal datore di lavoro secondo le mansioni svolte dal lavoratore.
- 2) **In occasione del matrimonio ai dipendenti del settore servizi ambientali (Ccnl Igiene Ambientale) è riconosciuto/a:**
(1 punto)
- a) Un'indennità economica fissa commisurata al livello di inquadramento.
 - b) Un congedo di 10 giorni di calendario retribuiti.
 - c) Un congedo di 15 giorni di calendario non retribuiti.
 - d) Un congedo di 15 giorni di calendario retribuiti.
- 3) **L'Art. 2095 Codice Civile individua 4 categorie di lavoratori subordinati: il candidato le indichi di seguito.**
(1 punto)
- 4) **Il trattamento di fine rapporto (TFR):**
(1 punto)
- a) È erogato esclusivamente al termine del rapporto di lavoro.
 - b) E' determinato in base all'ultima retribuzione percepita dal dipendente.
 - c) Può essere destinato ad un fondo di previdenza complementare.
 - d) E' soggetto a tassazione ordinaria.
- 5) **Il trattamento integrativo (decreto legge 3/2020):**
(1 punto)
- a) Non spetta se il lavoratore non paga imposta netta.
 - b) Spetta ai lavoratori con un reddito annuo superiore ad Euro 15.000,00.
 - c) Non spetta ai lavoratori assunti a tempo determinato.
 - d) Consiste in un'agevolazione contributiva per il lavoratore.
- 6) **Il candidato esponga l'istituto delle dimissioni, facendo riferimento anche alla procedura di presentazione e agli adempimenti del datore di lavoro.**
(massimo 10 punti)
- 7) **Nel rapporto di lavoro a tempo parziale (part time):**
(1 punto)
- a) Il lavoratore assunto originariamente part time ha diritto di precedenza in caso di eventuali nuove assunzioni a tempo pieno da parte del datore di lavoro, aventi ad oggetto le stesse mansioni, o mansioni di pari livello, di quelle svolte dal lavoratore part time.
 - b) Se il lavoratore rifiuta la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro part time non può essere licenziato.
 - c) Il datore di lavoro ha sempre facoltà di richiedere ed ottenere dal lavoratore prestazioni di lavoro supplementare.
 - d) Non si può stipulare un contratto part time a tempo determinato.
- 8) **La legge n.300 del 20/05/1970 rappresenta:**
(1 punto)
- a) Il testo unico delle imposte sul reddito.
 - b) Il testo unico Iva.
 - c) Lo statuto dei lavoratori.
 - d) La normativa sull'orario di lavoro.
- 9) **La comunicazione obbligatoria (CO) effettuata con il mod. UniLav:**
(0,5 punti per ogni risposta corretta, per un totale di 2 punti)
- La comunicazione obbligatoria consiste nel comunicare al lavoratore i termini del contratto di lavoro.

- SI
- NO (motivazione)
- Per l'instaurazione del rapporto di lavoro la comunicazione obbligatoria deve essere generalmente inviata entro le 24 ore successive l'inizio della prestazione lavorativa.
 - SI
 - NO (motivazione)
- Per la variazione del rapporto di lavoro (ad es, trasformazione a tempo indeterminato) la comunicazione obbligatoria deve essere inviata entro 5 giorni dal verificarsi dell'evento.
 - SI
 - NO (motivazione)
- La comunicazione obbligatoria può essere annullata o rettificata entro 5 giorni dalla comunicazione se si tratta di dati essenziali, o successivamente se si tratta di dati non essenziali.
 - SI
 - NO (motivazione)

10) Il candidato illustri brevemente cosa si intende per "calendario sfasato" quale sistema di gestione delle presenze/paghe. (massimo 5 punti)

11) D.lsg 81/2008 TU della sicurezza sul lavoro:

(1 punto)

- a) La delega di funzioni da parte del datore di lavoro in materia di sicurezza non esclude il suo obbligo di vigilanza in ordine al corretto espletamento di funzioni da parte del delegato.
- b) Per DVR si intende "Documento di valutazione dei rischi".
- c) Nelle aziende con meno di 15 dipendenti il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è eletto o designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali presenti in azienda (Rsa/Rsu).
- d) L'organo di controllo, in via primaria, sulla corretta applicazione delle norme in materia di sicurezza sul lavoro è l'INAIL.

12) Il Libro unico del Lavoro (LUL):

(1 punto)

- a) È un registro obbligatorio per il datore di lavoro ove si riassumono le informazioni (anagrafiche, contributive, previdenziali, fiscali) su tutti i rapporti di lavoro, il quale va compilato su base annuale.
- b) È un registro obbligatorio per il datore di lavoro ove si riassumono le informazioni (anagrafiche, contributive, previdenziali, fiscali) su tutti i rapporti di lavoro, il quale va conservato in azienda o presso un soggetto delegato per 5 anni.
- c) È un registro obbligatorio per il datore di lavoro ove si riassumono le informazioni (anagrafiche, contributive, previdenziali, fiscali) su tutti i rapporti di lavoro, il quale va conservato in azienda o presso un soggetto delegato per 10 anni.
- d) È alternativo al cd. Libro matricola.

13) Le detrazioni fiscali per lavoro dipendente:

(1 punto)

- a) Non spettano agli apprendisti.
- b) Sono degli importi fissi che abbattano l'imponibile fiscale.
- c) Si calcolano solo in fase di conguaglio.
- d) Sono degli importi variabili in base alla durata del rapporto di lavoro.

14) Qual è il limite massimo di ore annue di lavoro straordinario previste dal Ccnl Igiene Ambientale:

(1 punto)

- a) 300 ore annue.
- b) 250 ore annue.
- c) 150 ore annue.
- d) 220 ore annue.

15) Dati i seguenti importi, il candidato calcoli il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).

(2 punti)

Retribuzione lorda annuale (RAL): 27.000,00 Euro
Mensilità previste dal Ccnl: 14
Lavoro straordinario svolto nell'anno: 1.000,00 Euro
Premio individuale erogato Una tantum: 2.000,00 Euro

16) Il candidato indichi di seguito le tempistiche relative ai periodi di assenza dal lavoro per una lavoratrice subordinata assente per maternità:

(2 punti)

- a) Congedo di maternità:
- b) Congedo parentale:

17) Il congedo per malattia del figlio (Art. 47 D.lgs 151/2001):

(1 punto)

- a) Per malattie dei figli di età inferiore a 3 anni il lavoratore ha diritto ad astenersi dal lavoro, senza retribuzione, per periodi di corrispondenti alle malattie di ciascun figlio, nel limite di 5 giorni all'anno.
- b) Per malattia dei figli di età inferiore a 3 anni il lavoratore ha diritto ad astenersi dal lavoro, senza retribuzione, per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio.
- c) Per malattie dei figli di età superiore a 3 anni e fino a 8 anni il lavoratore ha diritto ad astenersi dal lavoro, senza retribuzione, per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio.
- d) Ai fini della fruizione del congedo per malattia del figlio non è necessario fornire il certificato medico attestante la malattia del bambino.

18) Un lavoratore, senza fornire alcuna documentazione, comunica telefonicamente al datore di lavoro di essersi infortunato ad una gamba nel suo giorno di riposo e dunque è impossibilitato a prestare attività lavorativa.

- Cosa deve fare il referente delle risorse umane? e come può essere qualificata tale assenza?
(massimo 4 punti)

19) Infortunio in itinere, significa:

(1 punto)

- a) L'infortunio è avvenuto in occasione di lavoro mentre il lavoratore sta svolgendo le proprie mansioni.
- b) L'infortunio è avvenuto in occasione di lavoro mentre il lavoratore stava svolgendo mansioni ulteriori/ non abituali.
- c) L'infortunio è avvenuto durante il percorso dal luogo di abitazione al luogo di lavoro.
- d) L'infortunio è avvenuto durante la consumazione del pasto, quando l'azienda è provvista di un servizio mensa.

20) Il candidato indichi brevemente in che cosa consiste il cd. Whistleblowing previsto dalla legge n.179 del 30/11/2017:
(2 punti)

I 50 punti disponibili per la prova orale-colloquio verranno così suddivisi:

Due quesiti Excel 10 punti

Un quesito Word 5 punti

Domande orali 35 punti