



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI
RESPONSABILE SERVIZIO TARIFFA
CON INQUADRAMENTO LIVELLO A2 (EX 7B) “AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA”
DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI – COD. BANDO RT-171225

ART. 1 - OGGETTO

In esecuzione della delibera n. 93 d.d. 17/12/2025 del Consiglio di Amministrazione di ASIA TRENTINO SRL è indetta una selezione pubblica - basata su prove di esame scritto, pratico ed orale/colloquio - finalizzata all'assunzione di n. 01 (uno) impiegato “Responsabile Servizio Tariffa” - con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La graduatoria finale prodotta dall'esito della selezione sarà utilizzata anche per eventuali successive esigenze di inserimento a tempo indeterminato e/o a termine che potrà essere effettuata per molteplici cause, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: ragioni di ordine tecnico, organizzativo e/o produttivo (ad esempio per: punte di più intensa attività aziendale e/o per altre ragioni come quelle codificate in materia dal CCNL applicato); sostituzione di personale assente (ad esempio per: malattia, infortunio, ferie, gravidanza o aspettativa); copertura di posti vacanti e disponibili derivanti dalla risoluzione del rapporto di lavoro (ad esempio per: dimissioni, pensionamento, ecc.) con lavoratori alle proprie dipendenze, oppure di posti comunque necessari, anche solo temporaneamente.

L'assunzione del singolo candidato che sarà tratto dalla graduatoria finale (cfr. *infra* artt. 7 ed 8), avverrà con l'inquadramento professionale nella categoria di **impiegato**, livello A2 (ex 7B) - “**Area tecnico e amministrativa**”, del vigente **CCNL dei Servizi Ambientali** (*infra* anche abbreviato in “**CCNL**”), per l'espletamento delle mansioni esecutive contemplate dalle declaratorie generale e specifica del CCNL per detto livello professionale, alle quali è sin d'ora fatto espresso rimando.

La risorsa verrà inserita nell'Area Tecnico-Amministrativa e riporterà al Direttore Generale.

Quale Luogo di lavoro si intende la sede principale di Lavis.

In particolare, il profilo ricercato deve gestire e coordinare le attività amministrative e contabili, supervisionando processi, organizzando le risorse umane e materiali e garantendo che le procedure siano svolte nel rispetto della normativa. A tal fine dovrà possedere competenze nelle seguenti attività:

- conoscenza della normativa tributaria e di riferimento del servizio tariffa rifiuti con particolare riferimento:
 - D.P.R. n. 158/99 è il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1999, n. 158;
 - Legge n. 147/13 è la legge 27 dicembre 2013, n. 147 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)”;

- conoscenza delle disposizioni normative dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente nello specifico settore rifiuti che include il metodo tariffario rifiuti, obblighi informativi di natura anagrafica, regolazione della qualità del servizio di gestione rifiuti urbani, obblighi di separazione contabile, bonus sociale, perequazione dei rifiuti;
- supporta la Direzione nella pianificazione dei budget per quanto di competenza del servizio tariffa rifiuti;
- in collaborazione con i consulenti in ambito delle disposizioni ARERA, elabora i dati per la definizione dei Piani Economico Finanziari (PEF) ed ogni altra documentazione obbligatoria per ciascun ambito comunale;
- ai fini dell’applicazione della tariffa di igiene ambientale predispone piani tariffari incluse le simulazioni tariffarie anche con ausilio di strumenti informatici aziendali;
- supporta gli uffici comunali nella redazione e/o revisione di regolamenti, ed ogni provvedimento attinente i tributi sui rifiuti;
- possiede competenze informatiche ed utilizzo avanzato di applicativi di contabilità e reporting
- provvede agli adempimenti obbligatori previsti da specifiche direttive dell’Autorità di settore;

In merito all’orario di lavoro è qui precisato che la prestazione lavorativa si articolerà su 38 ore settimanali. ASIA TRENTINO SRL avrà piena potestà - per esigenze organizzative, tecnico e/o produttive aziendali dettate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da insorgenti cause di forza maggiore - di variazione della distribuzione dell’orario di lavoro preordinato, ai fini della debita utile effettuazione dei servizi.

La selezione in oggetto prevede l’effettuazione di 3 prove ed un colloquio psico-attitudinale:

- n. 1 prova orale
- n. 1 prova scritta
- n. 1 prova pratica anche con l’utilizzo di strumenti informatici
- n. 1 colloquio psico-attitudinale.

Il colloquio psico-attitudinale potrà concorrere alla valutazione complessiva secondo i criteri stabiliti dalla Commissione

Si precisa che il termine “lavoratore” utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile, D.Lgs. 198/2006 Codice pari opportunità).

La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di ASIA TRENTINO SRL (www.asia.tn.it.) e della contestuale affissione all’Albo di ASIA TRENTINO SRL.

ART. 2 - DISPOSIZIONI

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso e le prove d’esame, è fatto espresso riferimento e rimando integrale alle disposizioni contenute nel presente avviso e, per quanto in esso non previsto, a quelle di cui al “Regolamento per l’assunzione del personale dipendente” corrente in ASIA TRENTINO SRL (reperibile sul sito internet di ASIA TRENTINO SRL: www.asia.tn.it).

ART. 3 – REQUISITI ESSENZIALI E ACCESSORI

La partecipazione alla selezione oggetto del presente bando è aperta alle persone di genere femminile e maschile e nel rispetto delle norme di legge a garanzia delle pari opportunità, avente i seguenti **requisiti essenziali** obbligatori, da dichiarare nella domanda di ammissione e da documentare quando e come previsto dal presente avviso.

Requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea, oppure possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadino/a di paesi non appartenenti alla Comunità Europea; godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ai 18 (diciotto) anni compiuti alla data di presentazione della domanda di partecipazione di cui all'oggetto;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) assenza di: condanne penali e di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà;
- e) adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana, in forma scritta e orale;
- f) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (servizio militare o civile) per i candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
- g) regolare possesso della patente di guida di grado "B" in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nonché all'atto dell'assunzione, necessaria per spostamenti di servizio;
- h) possesso di laurea triennale o magistrale in discipline economiche (es. Economia, Economia Aziendale o equipollenti), ovvero laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Scienze Ambientali o titoli equipollenti;
- i) Formazione professionale ed esperienza in mansioni uguali, di almeno 4 anni (48 mesi) e comunque assimilabili a quelle della selezione in oggetto e che sarà valutata, ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla base delle informazioni inserite nella domanda di partecipazione indicando nello specifico:
 - azienda: denominazione completa, sede;
 - periodo: indicare chiaramente inizio e termine (da mese/anno a mese/anno);
 - attività svolta: mansioni effettivamente eseguite;
 - indicazione degli strumenti informatici utilizzati durante le attività svolte;
- j) idoneità psico-fisica alla mansione piena ed assoluta allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;

I suindicati requisiti essenziali dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, fatto salvo in ogni caso il successivo accertamento medico legale di cui al punto j), pena l'esclusione dalla selezione.

Requisiti accessori:

Oltre ai suddetti requisiti i candidati potranno dichiarare, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso di ulteriori requisiti, ai fini della valutazione e formazione della graduatoria finale, qualora riconducibili alla figura professionale oggetto del presente bando, valutati ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice.

A titolo esemplificativo e non esaustivo possesso di certificazioni, master post-universitari, aver ricoperto incarichi di sindaco o revisore di società simili alla nostra azienda.

Tutta la documentazione, attestante i requisiti di partecipazione al presente bando, dovrà essere prodotta in lingua italiana pena la non ammissibilità del documento presentato in modo difforme.

Il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti competenze trasversali: propensione al lavoro in team e supporto ai colleghi, spiccate capacità di pianificazione ed organizzazione, gestione dello stress lavorativo, attitudine ed orientamento verso i risultati attesi dall'azienda.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite:

- *posta elettronica certificata all'indirizzo: asialavis@pec.it che riceve unicamente da indirizzo pec del mittente*
- *consegna a mano c/o la Sede di ASIA TRENTINO SRL in Via G. di Vittorio n. 84 – Lavis (TN)
Per i candidati che opteranno alla consegna a mano la domanda di partecipazione dovrà essere consegnata all'Ufficio Risorse Umane – Primo Piano – in orario 8.30 – 12.30 dal lunedì al venerdì.*

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 3 aprile 2026** (la scadenza si riferisce all'effettivo arrivo o consegna della domanda presso la sede di ASIA TRENTINO Srl).

Si comunica che per la presente selezione è previsto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad € 15,00, non rimborsabile, da effettuarsi tramite bonifico bancario al seguente IBAN:

IT54H0359901800000000134037

La causale da indicare dovrà essere la seguente:

NOME COGNOME – **BANDO RT-171225**

Dovranno essere allegati alla domanda i seguenti documenti:

- a) Curriculum Vitae aggiornato, datato e firmato (anche con firma digitale o scansionata);
- b) Copia del documento di identità in corso di validità;
- c) Copia del regolare permesso di soggiorno ove necessario;
- d) Copia della patente di guida categoria “B” in corso di validità, fronte e retro;
- e) Copia delle certificazioni o documentazione attestanti il possesso dei requisiti dichiarati;
- f) Copia della contabile del bonifico effettuato per il pagamento del contributo di partecipazione alla selezione.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei contenuti del relativo Avviso di Selezione Pubblica.

I provvedimenti di ammissione, non ammissione o esclusione dalla presente selezione, saranno adottati dalla Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

A ciascun candidato sarà assegnato un **Codice Candidato** alfanumerico, personale e riservato, che sarà utilizzato per le convocazioni, comunicazioni e graduatorie che verranno pubblicate sul sito di ASIA TRENTINO SRL.

Tale codice sarà inviato a mezzo PEC, ovvero consegnato a mano, qualora la domanda sia portata fisicamente presso gli uffici di ASIA TRENTINO SRL.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito di ASIA TRENTINO SRL www.asia.tn.it, indicando per ciascun candidato ammesso il relativo Codice Candidato.

Ogni altra informazione relativa al processo di selezione sarà pubblicata sul sito: è onere di ciascun candidato consultare il sito, atteso che ASIA TRENTINO SRL non effettuerà comunicazioni personali al riguardo.

ART. 5 – CAUSE DI NON AMMISSIONE O DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ASIA TRENTINO SRL si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla regolarità delle domande di ammissione alla selezione in oggetto prodotte dai candidati.

Sono ritenute cause di non ammissione o di esclusione dalla selezione l'esistenza dei vizi *infra* indicati che vengano riscontrati dalla Commissione in fase di valutazione delle domande di ammissione, o in corso di selezione, stante la piena facoltà della Commissione di accertare in qualunque momento, anche successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati dal singolo concorrente nella propria domanda di ammissione.

I vizi nelle domande di partecipazione e/o nelle relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ex art. 46 del DPR 445/2000, possono consistere nella:

- intempestività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica;
- falsità, omissione e/o incompletezza delle dichiarazioni dei requisiti essenziali di cui al precedente art. 3, ad eccezione della dichiarazione di idoneità psico-fisica di cui alla relativa lettera j) nell'ipotesi in cui l'inidoneità sia insorta successivamente alla presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento potrà essere effettuato da ASIA TRENTINO SRL anche in una fase successiva alla selezione, ovvero anche dopo l'assunzione del candidato.

Nell'ipotesi in cui, a seguito di accertamento, emergessero vizi per omessa o parziale dichiarazione in merito ai requisiti essenziali, al candidato potranno essere richieste le necessarie giustificazioni o integrazioni per la regolarizzazione della propria posizione, salvo il caso di vizi per false dichiarazioni che determinerebbero la non ammissione ovvero l'esclusione dalla selezione. La circostanza della mancata rispondenza dei requisiti essenziali richiesti, rilevata in sede di perfezionamento del contratto di lavoro, comporterebbe la nullità e la conseguente immediata risoluzione.

I provvedimenti relativi all'esclusione dalla selezione in oggetto sono adottati dalla Commissione Esaminatrice, mentre quello della risoluzione del contratto di lavoro per effetto dell'insorgenza del vizio di cui sopra derivante dall'accertamento svolto in costanza del rapporto lavorativo, sono di competenza del legale rappresentante di ASIA TRENTINO SRL.

Ogni comunicazione relativa a cause di non ammissione o di esclusione alla/dalla selezione, oppure risoluzione del contratto di lavoro sarà inviata personalmente al candidato all'indirizzo pec o e-mail fornito nella domanda di ammissione.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASIA TRENTINO SRL sovrintende alle prove di selezione appresso specificate.

I concorrenti ammessi alla selezione dovranno sostenere la **prova scritta**, la **prova orale** e la **prova pratica** infra specificate. A queste seguirà un **colloquio psico-attitudinale**.

Le prove di selezione (scritta, pratica e orale), oltre al colloquio psico-attitudinale, saranno finalizzate ad accertare il possesso delle competenze tecnico-normative, economico-finanziarie e informatiche necessarie allo svolgimento del ruolo di Responsabile Servizio Tariffa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- a) Normativa in materia di tariffa rifiuti e tributi locali
- Disciplina della tariffa rifiuti e dei sistemi di finanziamento del servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- D.P.R. 158/1999 (metodo normalizzato per la determinazione della tariffa del servizio di gestione dei rifiuti urbani);
- Legge 147/2013 (istituzione IUC – TARI e disposizioni collegate);
- Regolamenti comunali in materia di entrate tributarie e tariffarie;

- Presupposto impositivo, soggetti passivi, basi imponibili, riduzioni, esenzioni;
- Procedimenti di accertamento, riscossione, contenzioso tributario.

b) Regolazione ARERA nel settore rifiuti

- Competenze e funzioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA);
- Metodo Tariffario Rifiuti (MTR e successive evoluzioni);
- Predisposizione e aggiornamento del Piano Economico Finanziario (PEF);
- Obblighi di trasparenza e comunicazione dati (raccolta dati anagrafici e tecnico-economici);
- Regolazione della qualità del servizio di gestione rifiuti urbani;
- Obblighi di separazione contabile;
- Meccanismi perequativi e bonus sociale rifiuti;
- Adempimenti previsti da deliberazioni e direttive ARERA.

c) Pianificazione economico-finanziaria e controllo di gestione

- Struttura e contenuti del Piano Economico Finanziario (PEF);
- Analisi dei costi del servizio (costi operativi, costi comuni, costi d'uso del capitale);
- Predisposizione di piani tariffari e simulazioni tariffarie;
- Budget annuale e pluriennale del servizio tariffa rifiuti;
- Analisi degli scostamenti e reporting direzionale;
- Indicatori economico-finanziari di performance del servizio.

d) Competenze informatiche e strumenti operativi

- Utilizzo avanzato di fogli di calcolo per:
 - elaborazione dati economici e statistici;
 - simulazioni tariffarie;
- predisposizione di tabelle e report;
- Strumenti di reporting e rappresentazione grafica dei dati;
- Utilizzo di strumenti digitali a supporto della rendicontazione verso enti regolatori e Comuni.

e) Casi pratici e problem solving

Le prove potranno includere:

- Analisi e risoluzione di casi pratici relativi alla determinazione della tariffa rifiuti;
- Predisposizione simulata di un PEF comunale secondo il metodo ARERA;
- Elaborazione di uno schema di piano tariffario con simulazione di impatto su utenze domestiche e non domestiche;
- Redazione di note tecniche di supporto alla Direzione o ai Comuni;
- Gestione di criticità operative e interpretative in materia tributaria.

f) Valutazione delle competenze trasversali (colloquio psico-attitudinale)

- Il colloquio psico-attitudinale sarà finalizzato a valutare:
 - Capacità di pianificazione e organizzazione;
 - Attitudine al coordinamento e al lavoro in team;

- Orientamento al risultato;
- Capacità di gestione dello stress e delle responsabilità;
- Autonomia decisionale e capacità di supporto alla Direzione.

La **prova pratica** consisterà nella dimostrazione delle reali competenze nell'utilizzo degli strumenti informatici e programmi ad essi collegati, in particolare software di calcolo per la predisposizione di tabelle, report, dati statistici al fine della rendicontazione ed elaborazione dei dati; software di testo e di rappresentazione grafica.

L'ordine di svolgimento delle prove e i relativi criteri di superamento delle stesse, ivi compresi eventuali sbarramenti (c.d. punteggio minimo), con conseguente ammissione alla prova successiva, sono stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, anche in relazione al numero delle candidature.

È fatto espresso, altresì, che ogni scelta e/o decisione concernente le ammissioni e le esclusioni dei concorrenti, nonché la valutazione delle prove di selezione dagli stessi sostenute saranno rimesse al giudizio della Commissione Esaminatrice in osservanza di quanto previsto dal presente bando, oltre che dal "Regolamento per l'assunzione del personale dipendente".

La Commissione potrà prevedere lo svolgimento di una prova preselettiva in caso di un numero di partecipanti superiore a n.15 (quindici).

Luogo, date e ora di svolgimento delle prove.

Ciascuna prova di selezione sarà effettuata presso la sede di ASIA TRENTINO SRL a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84, o in altro luogo in base al numero di partecipanti.

Data, ora e luogo di svolgimento delle singole prove saranno indicate nell'avviso di convocazione che sarà pubblicato sul sito di ASIA TRENTINO SRL, con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni.

La pubblicazione di tale avviso costituirà formale convocazione dei concorrenti, non essendo previste comunicazioni personali.

Sarà pertanto onere dei concorrenti consultare periodicamente il sito di ASIA TRENTINO SRL per prendere visione delle comunicazioni e degli aggiornamenti relativi alla presente procedura.

I concorrenti dovranno presentarsi puntualmente alla data, all'ora e sul luogo di convocazione, muniti del documento di riconoscimento in corso di validità.

Il ritardo o l'assenza del concorrente per qualunque causa alla singola prova di selezione ne comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove scritta, pratica, orale, unitamente alla valutazione psico-attitudinale, la Commissione Esaminatrice redigerà la "**graduatoria finale**", formata in ordine decrescente dai punteggi complessivi conseguiti dai candidati, considerando i punteggi da ciascuno ottenuti all'esito delle singole prove alle quali siano stati ammessi, oltre alle valutazioni di ogni requisito accessorio di cui all'art. 3, nonché titolo e/o diritto di cui al presente articolo eventualmente posseduto.



I punti assegnabili per ciascuna prova, unitamente al punteggio psico-attitudinale ed alle valutazioni di ogni requisito accessorio e/o titolo o diritto documentato eventualmente posseduto, nonché il punteggio minimo per l'ingresso in graduatoria e per il superamento delle singole prove, saranno determinati dalla Commissione Esaminatrice in atto separato, che costituirà elemento integrante la procedura di selezione in oggetto.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo di ASIA TRENTINO SRL e pubblicata sul sito internet di ASIA TRENTINO SRL per un periodo di almeno n. 30 (trenta) giorni.

ART. 8 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La graduatoria finale - da ritenersi valida per 12 mesi dalla data di pubblicazione, e prorogabile anche successivamente fino a 36 mesi totali sulla base della decisione del Consiglio di Amministrazione, su preventiva proposta del Direttore Generale e dovuta ad esigenze tecniche, amministrative, economiche - sarà utilizzata osservando l'ordine decrescente di classificazione dei concorrenti ivi stilato, in funzione delle necessità aziendali che potranno comportare un fabbisogno occupazionale anche superiore a quello indicato all'art. 1 del presente avviso di selezione.

Nell'ipotesi in cui al candidato tratto dalla graduatoria finale, una volta espletata la necessaria visita del medico competente finalizzata all'accertamento del possesso della piena idoneità psico-fisica alla materiale esecuzione delle specifiche mansioni/attività del profilo professionale in oggetto, non venga accertata la piena ed assoluta idoneità psico-fisica alla mansione di cui al presente bando di selezione, ASIA TRENTINO SRL sarà legittimata a scegliere il candidato classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo.

Nelle ipotesi in cui il candidato, classificatosi nella graduatoria finale, rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato proposto da ASIA TRENTINO SRL, o non risponda entro il termine di 7 (sette) giorni alla proposta inviata per pec o mail all'indirizzo indicato nella domanda di selezione, oppure, dopo l'instaurazione del rapporto lavorativo intervenga la relativa risoluzione per dimissioni/licenziamento (indipendentemente dalla causa della risoluzione), ASIA TRENTINO SRL avrà facoltà di attingere alla graduatoria stessa traendo il concorrente classificatosi al posto immediatamente successivo a quello del lavoratore che abbia rinunciato, o che sia cessato.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale che, accettata la proposta di ASIA TRENTINO SRL, risulti in possesso della piena idoneità psico-fisica richiesta dal presente avviso:

1. nel termine di 90 giorni solari dalla data di ricevimento dell'apposito invito, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ed assumere effettivo servizio, pena la decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria. Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato ed a seguito di formale accettazione da parte di ASIA TRENTINO SRL, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato;

2. dovrà presentare, prima dell'assunzione, tutti i documenti eventualmente richiesti da ASIA TRENTINO SRL, nelle forme e nei termini da quest'ultima indicati. Nell'ipotesi in cui il candidato, a meno di giustificato impedimento, non produca nelle forme e nei termini prescritti i documenti richiesti, perderà il diritto all'assunzione, determinando la legittima piena facoltà di ASIA TRENTINO SRL di sostituirlo con il candidato che occupi la posizione immediatamente successiva nella graduatoria finale;
3. la disciplina giuridica ed il trattamento economico da applicare al rapporto di lavoro - con l'inquadramento professionale e le specifiche di cui al presente bando di selezione - saranno quelli previsti dalle norme di legge e dal CCNL, oltre che dal Regolamento interno e dai contratti collettivi aziendali eventualmente correnti in ASIA TRENTINO SRL in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro stesso.
4. sarà quindi incaricato a svolgere le specifiche mansioni ed attività relative al profilo professionale di cui al presente bando di selezione, che dovranno essere espletate in funzione delle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali, nella piena osservanza dell'orario lavorativo stabilito dal datore di lavoro.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale a cui ASIA TRENTINO SRL proponga l'assunzione a termine, avrà facoltà di accettarla o meno, senza conseguenze rispetto all'eventuale successiva proposta di assunzione a termine, o tempo indeterminato, che l'Azienda gli proponga considerando la posizione conseguita nella graduatoria finale.

Il concorrente che rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non risponda alla chiamata di ASIA TRENTINO SRL entro il termine di sette giorni, o si dimetta o venga licenziato (indipendentemente dalla causa della risoluzione), non potrà essere successivamente richiamato da ASIA TRENTINO SRL per ulteriori disponibilità di posti nella posizione relativa al presente bando, sia che si tratti di assunzioni a termine sia per assunzioni a tempo indeterminato.

E' fatto sin d'ora espresso altresì, che nell'ipotesi in cui il candidato abbia firmato il contratto individuale di lavoro con patto di prova proposto da ASIA TRENTINO SRL, ma non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto medesimo - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da cause di forza maggiore debitamente comprovate dal lavoratore stesso - tale assenza potrà integrare il presupposto per la legittima immediata risoluzione del rapporto di lavoro per non superamento del periodo di prova e non potrà essere successivamente richiamato da ASIA TRENTINO SRL per ulteriori disponibilità di posti nella posizione relativa al presente bando, sia che si tratti di assunzioni a termine sia per assunzioni a tempo indeterminato.

È fatto espresso che in costanza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a termine, istituito con ASIA TRENTINO SRL, non sarà di norma consentita la contemporanea sussistenza di altri rapporti di lavoro - di natura subordinata o autonoma (anche in forma imprenditoriale) - da parte del lavoratore, fatta salva la preventiva autorizzazione in tal senso da parte di ASIA TRENTINO SRL.



ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

ASIA TRENTINO SRL si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire il termine sospeso, oltre che di modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso e la procedura di selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare a favore dei concorrenti/candidati diritti di sorta e/o ragioni di pretese a qualunque titolo, di carattere patrimoniale e/o non patrimoniale.

Ogni informazione relativa all'avviso in oggetto può essere chiesta telefonicamente ad ASIA TRENTINO SRL (tel. 0461-241181). Sul sito internet di ASIA TRENTINO SRL sono reperibili il presente avviso, e l'informativa sulla "Privacy".

ART. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti/candidati saranno trattati e comunicati a terzi, esclusivamente nei limiti e per le finalità della selezione di cui al presente avviso, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche. Ogni concorrente/candidato potrà rivolgersi ad ASIA TRENTINO SRL, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni in materia di privacy (all'oggi quelle di cui al Regolamento Comunitario n. 679/2016 che disciplina la protezione delle persone fisiche per il trattamento e la libera circolazione dei dati personali). La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett. b) e c) del GDPR.

Lavis, 27/02/2026

Il Direttore di ASIA TRENTINO SRL
Dott. Ruggero Scanzoni
FIRMATO IN ORIGINALE