



SELEZIONE PUBBLICA
FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 6 (SEI) POSIZIONI
DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI OPERAIO LIVELLO C1 (EX 4B) “AREA CONDUZIONE”
DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI, PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ DI CONDUZIONE,
TRASPORTO E MOVIMENTAZIONE DI RIFIUTI, DA ESPLETARE MEDIANTE AUTOMEZZI E
MACCHINE OPERATRICI PER LE QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GRADO “C”
E DEL DOCUMENTO “CQC” - COD. BANDO AA-140526

PREMESSA

ASIA Trentino Srl rappresenta una delle principali realtà del settore ambientale del Trentino, operando al servizio di 24 Comuni soci e di oltre 68.000 cittadini attraverso la gestione integrata dei servizi di raccolta rifiuti e igiene ambientale.

L'Azienda sta vivendo una fase di forte crescita e trasformazione organizzativa, caratterizzata da importanti investimenti infrastrutturali, tecnologici e gestionali finalizzati al miglioramento continuo dei servizi offerti al territorio e alla sostenibilità ambientale.

Entrare in ASIA Trentino Srl significa diventare parte di una realtà solida, in costante evoluzione, che coniuga la missione del servizio pubblico con una gestione moderna, efficiente e orientata ai risultati.

Negli ultimi anni l'Azienda ha avviato un significativo percorso di sviluppo che ha portato:

- al rafforzamento dell'organico con nuove professionalità specializzate;
- alla digitalizzazione dei processi amministrativi e gestionali;
- all'introduzione di sistemi avanzati di controllo e monitoraggio dei servizi;
- all'implementazione di nuove tecnologie per la gestione dei conferimenti e della raccolta differenziata;
- al progressivo rinnovo del parco mezzi con veicoli a basso impatto ambientale;
- alla realizzazione di nuovi investimenti strategici, tra cui un innovativo impianto per la selezione dei rifiuti.

ASIA Trentino Srl offre un ambiente di lavoro dinamico, collaborativo e orientato all'innovazione, nel quale le persone rappresentano un elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In linea con il proprio percorso di sviluppo e nell'ottica di un costante potenziamento dei propri standard, l'Azienda intende rafforzare il proprio organico con nuove professionalità, ampliare i servizi offerti, con un concreto miglioramento della qualità e dell'efficienza operativa, contribuendo al consolidamento e all'innovazione della propria struttura.



ART. 1 - OGGETTO

In esecuzione della delibera n. 29 del 14/05/2026 del Consiglio di Amministrazione di ASIA Trentino Srl È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 6 (sei) risorse con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, mediante prove d'esame scritta, pratica e orale.

La graduatoria finale prodotta dall'esito della selezione sarà utilizzata anche per eventuali successive esigenze di inserimento, sia a tempo indeterminato che a termine, e che potrà essere effettuata per molteplici cause quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ragioni di ordine tecnico, organizzativo e/o produttivo (ad esempio per: punte di più intensa attività aziendale e/o per altre ragioni come quelle codificate in materia dal CCNL applicato); sostituzione di personale assente (ad esempio per: malattia, infortunio, ferie, gravidanza o aspettativa); copertura di posti vacanti e disponibili derivanti dalla risoluzione del rapporto di lavoro (ad esempio per: dimissioni, pensionamento, ecc.) con lavoratori alle proprie dipendenze, oppure di posti comunque necessari, anche solo temporaneamente.

L'assunzione del singolo candidato, che sarà tratto dalla graduatoria finale (cfr. *infra* artt. 7 ed 8), avverrà con l'inquadramento professionale nella categoria di **operaio, livello C1 (ex 4° livello) - "Area conduzione"**, del vigente **CCNL dei Servizi Ambientali** (*infra* anche abbreviato in "**CCNL**"), per l'espletamento delle mansioni esecutive contemplate dalla declaratoria generale e specifica del CCNL per detto livello professionale alle quali è sin d'ora fatto espresso rimando, le cui attività andranno compiute, anche in forma di "operatore unico" (autista/raccogliatore), in regolare **possesso di patente di guida di categoria "C"** e del "**documento abilitativo di certificazione qualitativa del conducente**" (*infra* abbreviato in "**CQC**") entrambi in corso di validità.

La risorsa verrà inserita nell'Area Tecnico Operativa e riporterà al proprio responsabile.
Quale Luogo di lavoro si intende in una delle sedi di Lavis.

La selezione in oggetto prevede l'effettuazione di una prova orale-colloquio e di una prova pratica.
Si precisa che il termine "lavoratore" utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile).
La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di ASIA Trentino Srl (www.asia.tn.it) e della contestuale affissione all'Albo di ASIA Trentino Srl.

In merito all'orario di lavoro è qui precisato che la prestazione lavorativa si articolerà su 38 ore settimanali. ASIA Trentino Srl avrà piena potestà - per esigenze organizzative, tecnico e/o produttive aziendali dettate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da insorgenti cause di forza maggiore - di variazione della distribuzione dell'orario di lavoro preordinato, ai fini della debita utile effettuazione dei servizi.
Si precisa che il termine "lavoratore" utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile).



La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di ASIA Trentino Srl (www.asia.tn.it) e della contestuale affissione all'Albo di ASIA Trentino Srl.

ART. 2 - DISPOSIZIONI

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso e le prove d'esame, è fatto espresso riferimento e rimando integrale alle disposizioni contenute nel presente avviso e, per quanto in esso non previsto, a quelle di cui al "Regolamento per l'assunzione del personale dipendente" corrente in ASIA Trentino Srl (reperibile sul sito internet di ASIA Trentino Srl: www.asia.tn.it).

ART. 3 – REQUISITI ESSENZIALI E ACCESSORI

La partecipazione alla selezione oggetto del presente bando è aperta alle persone di genere femminile e maschile e nel rispetto delle norme di legge a garanzia delle pari opportunità, avente i seguenti **requisiti essenziali** obbligatori, da dichiarare nella domanda di ammissione e da documentare quando e come previsto dal presente avviso.

Requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea, oppure possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadino/a di paesi non appartenenti alla Comunità Europea; godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ai 18 (diciotto) anni compiuti alla data di presentazione della domanda di partecipazione di cui all'oggetto;
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) assenza di: condanne penali e di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà;
- e) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana, in forma scritta e orale;
- f) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (servizio militare o civile) per i candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
- g) regolare possesso della patente di guida di grado "C", oppure di categoria superiore, unitamente al documento "CQC", entrambi in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nonché all'atto dell'assunzione;
- h) idoneità psico-fisica alla mansione piena ed assoluta in relazione alla mansione specifica e al servizio di assegnazione che sarà accertata da ASIA Trentino Srl, attraverso figure professionali

competenti liberamente scelte dall’Azienda, preventivamente all’assunzione e all’assegnazione dell’inquadramento professionale.

I suindicati requisiti essenziali dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, fatto salvo in ogni caso il successivo accertamento medico legale di cui al punto j), pena l’esclusione dalla selezione.

Requisiti accessori:

Oltre ai requisiti essenziali i concorrenti potranno dichiarare, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l’effettivo regolare possesso degli ulteriori **requisiti accessori eventuali e non obbligatori** infra indicati, aventi carattere preferenziale ai fini della valutazione atta alla formazione della graduatoria finale:

- possesso di regolare e valida patente di guida di grado “E”, unitamente al documento “CQC
- possesso di comprovata esperienza, acquisita anche presso altra/e azienda/e nella conduzione di mezzi con monoperatore/scarrabili e relative/i attrezzature/macchinari in dotazione, anche in forma di operatore unico, con effettivo inquadramento professionale di operaio livello C1 (ex 4B) - Area Conduzione di cui al CCNL e mansioni esecutive appartenenti all’ambito di quelle esplicitate nella declaratoria contrattuale collettiva per detto livello, esplicitate con mezzi per la cui guida è necessaria la patente di guida di grado “C” e con ausilio altresì di attrezzature e macchinari in dotazione agli stessi.
- Certificazioni inerenti alla mansione, a titolo esemplificativo e non esaustivo Patentino ADR; Abilitazione alla guida del muletto e/o movimentazione gru; corsi ambientali e/o sicurezza sul lavoro; corso primo soccorso;

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all’estero devono produrre al momento dell’assunzione la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente tradotto in lingua italiana.

Tutta la documentazione, attestante i requisiti di partecipazione al presente bando, dovrà essere prodotta in lingua italiana pena la non ammissibilità del documento presentato in modo difforme.

Oltre i requisiti suddetti il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti competenze trasversali: propensione al lavoro in team e supporto ai colleghi, al miglioramento dell’efficienza e dell’organizzazione dei servizi; attitudine ed orientamento verso il risultato e la qualità.

Completano il profilo buone abilità comunicative e relazionali ivi compreso ascolto e confronto attento ed empatico, adatte ai diversi interlocutori.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite:



- *posta elettronica certificata all'indirizzo: asialavis@pec.it che riceve unicamente da indirizzo pec del mittente.*
- *consegna a mano c/o la Sede di ASIA Trentino Srl in Via G. di Vittorio n. 84 – Lavis (TN)
Per i candidati che opereranno alla consegna a mano la domanda di partecipazione dovrà essere consegnata all'Ufficio Risorse Umane – Primo Piano – in orario 8.30 – 12.30 dal lunedì al venerdì.*

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 27 luglio 2026** (la scadenza si riferisce all'effettivo arrivo o consegna della domanda presso la sede di ASIA Trentino Srl).

Si comunica che per la presente selezione è previsto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad € 15,00 non rimborsabile da effettuarsi tramite bonifico bancario al seguente IBAN:

IT54H0359901800000000134037

La causale da indicare dovrà essere la seguente:

NOME COGNOME – BANDO AA-140526

Dovranno essere allegati alla domanda i seguenti documenti:

- a) Curriculum Vitae aggiornato, datato e firmato (anche con firma digitale o scansionata);
- b) Copia del documento di identità in corso di validità;
- c) Copia del regolare permesso di soggiorno ove necessario;
- d) Copia della patente di guida categoria "C" e del documento "CQC" in corso di validità, fronte e retro;
- e) Copia delle eventuali certificazioni inerenti alla mansione oggetto del bando (come già indicato al punto "Requisiti accessori");
- f) Copia della contabile del bonifico effettuato per il pagamento del contributo di partecipazione alla selezione.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei contenuti del relativo Avviso di Selezione Pubblica.

Qualsiasi domanda di assunzione e/o domanda di partecipazione a bandi/avvisi di selezione pubblica esterna o interna promossi da ASIA Trentino Srl, eventualmente presentata in passato a quest'ultima dallo stesso concorrente, è ritenuta priva di qualsiasi valore ai fini della selezione in oggetto.

I provvedimenti di ammissione, non ammissione o esclusione dalla presente selezione, saranno adottati dalla Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

A ciascun candidato sarà assegnato un **Codice Identificativo Univoco**, alfanumerico, personale e riservato, che sarà utilizzato per le convocazioni, comunicazioni e graduatorie che verranno pubblicate sul sito di ASIA Trentino Srl.



Tale codice sarà comunicato a mezzo PEC/e-mail all'indirizzo fornito dal candidato nella domanda di partecipazione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito di ASIA Trentino Srl www.asia.tn.it, indicando per ciascun candidato ammesso il relativo Codice Identificativo Univoco.

Ogni altra successiva informazione relativa al processo di selezione sarà pubblicata unicamente sul sito (ad eccezione di quando previsto all'Art. 5 del presente Bando): è onere di ciascun candidato consultare il sito, atteso che ASIA Trentino Srl non effettuerà comunicazioni personali al riguardo.

**ART. 5 – CAUSE DI NON AMMISSIONE O DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE
RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ASIA Trentino Srl si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla regolarità delle domande di ammissione alla selezione in oggetto prodotte dai candidati.

Sono ritenute cause di non ammissione o di esclusione dalla selezione l'esistenza dei vizi *infra* indicati che vengano riscontrati dalla Commissione in fase di valutazione delle domande di ammissione, o in corso di selezione, stante la piena facoltà della Commissione di accertare in qualunque momento, anche successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati dal singolo concorrente nella propria domanda di ammissione.

I vizi nelle domande di partecipazione e/o nelle relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ex art. 46 del DPR 445/2000, possono consistere nella:

- intempestività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica;
- falsità, omissione e/o incompletezza delle dichiarazioni dei requisiti essenziali di cui al precedente art. 3, ad eccezione della dichiarazione di idoneità psico-fisica di cui alla relativa lettera j) nell'ipotesi in cui l'inidoneità sia insorta successivamente alla presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento potrà essere effettuato da ASIA Trentino Srl anche in una fase successiva alla selezione, ovvero anche dopo l'assunzione del candidato.

Nell'ipotesi in cui, a seguito di accertamento, emergessero vizi per omessa o parziale dichiarazione in merito ai requisiti essenziali, al candidato potranno essere richieste le necessarie giustificazioni o integrazioni per la regolarizzazione della propria posizione, salvo il caso di vizi per false dichiarazioni che determinerebbero la non ammissione ovvero l'esclusione dalla selezione. La circostanza della mancata rispondenza dei requisiti essenziali richiesti, rilevata in sede di perfezionamento del contratto di lavoro, comporterebbe la nullità e la conseguente immediata risoluzione.

I provvedimenti relativi all'esclusione dalla selezione in oggetto sono adottati dalla Commissione Esaminatrice, mentre quello della risoluzione del contratto di lavoro per effetto dell'insorgenza del vizio di cui sopra derivante dall'accertamento svolto in costanza del rapporto lavorativo, sono di competenza del legale rappresentante di ASIA Trentino Srl.



Ogni comunicazione relativa a cause di non ammissione o di esclusione alla/dalla selezione, oppure risoluzione del contratto di lavoro sarà inviata personalmente al candidato unicamente all'indirizzo pec o e-mail fornito nella domanda di ammissione.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASIA Trentino Srl sovrintende alle prove di selezione appresso specificate.

La selezione in oggetto prevede l'effettuazione di 2 prove oltre ad un colloquio psico-attitudinale:

- n. 1 prova pratica
- n. 1 prova orale
- n. 1 colloquio psico-attitudinale.

Il colloquio psico-attitudinale, pur non prevedendo un punteggio, concorre alla valutazione complessiva secondo i criteri stabiliti dalla Commissione.

La **prova pratica** consisterà nella verifica delle competenze necessarie per l'effettuazione corretta ed idonea delle attività di conduzione e trasporto di mezzi nell'ambito dei servizi di igiene ambientale - della massa complessiva fino a 26.000 kg di M.T.T. (per la cui guida è necessaria la patente di grado "C" ed il documento "CQC") - nonché di movimentazione di rifiuti manuale e/o con utilizzo delle attrezzature e dei macchinari in dotazione agli stessi (quali ad esempio: gru, contenitore scarrabile), anche in forma di operatore unico.

La **prova orale** consisterà in un colloquio volto ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni di cui al suindicato art. 1 con riferimento ai seguenti argomenti:

1. nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza del lavoro in materia di: gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro; utilizzo delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale (D.Lgs. 9.4.2008, n. 81);
2. nozioni in materia di raccolta e smaltimento rifiuti (L.P. 14.4.1998, n. 5);
3. nozioni in materia di gestione dei rifiuti, con riferimento a: classificazione, catasto, trasporto dei rifiuti, registri di carico e scarico, divieto di abbandono dei rifiuti ed attività di gestione di rifiuti non autorizzata, raccolta differenziata e obblighi della Pubblica Amministrazione (D.Lgs 3.4.2006, n. 152 e D.lgs 3.09.2020, n. 116), tipologia dei rifiuti (Allegato D del D.Lgs 3.4.2006, n. 152);

Il **colloquio psico attitudinale** potrà concorrere alla valutazione complessiva secondo i criteri stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

L'ordine di svolgimento delle prove e i relativi criteri di superamento delle stesse, ivi compresi eventuali sbarramenti (csd punteggio minimo), con conseguente ammissione alla prova successiva, sono stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, anche in relazione al numero delle candidature.

È fatto espresso altresì che ogni scelta e/o decisione concernente le ammissioni e le esclusioni dei concorrenti, nonché la valutazione delle prove di selezione dagli stessi sostenute saranno rimesse al



giudizio discrezionale ed inappellabile della Commissione Esaminatrice in osservanza di quanto previsto dal presente bando, oltre che dal “Regolamento per l’assunzione del personale dipendente”.

La Commissione potrà prevedere lo svolgimento di una prova preselettiva in caso di un numero di partecipanti superiore a n.15 (quindici).

Luogo, date e ora di svolgimento delle prove.

Ciascuna prova di selezione sarà effettuata presso la sede di ASIA Trentino Srl a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84, o in altro luogo in base al numero di partecipanti.

Data, ora e luogo di svolgimento delle singole prove saranno indicate nell’avviso di convocazione che sarà pubblicato sul sito di ASIA Trentino Srl, con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni calendariali.

La pubblicazione di tale avviso costituirà formale convocazione dei concorrenti, non essendo previste comunicazioni personali.

Sarà pertanto onere dei concorrenti consultare periodicamente il sito di ASIA Trentino Srl per prendere visione delle comunicazioni e degli aggiornamenti relativi alla presente procedura.

I concorrenti dovranno presentarsi puntualmente alla data, all’ora e sul luogo di convocazione, muniti del documento di riconoscimento in corso di validità.

Il ritardo o l’assenza del concorrente per qualunque causa, anche ad una singola prova di selezione ne comporterà l’immediata esclusione dalla selezione.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove, tenuto conto anche della valutazione psico-attitudinale, la Commissione Esaminatrice redigerà la “**graduatoria finale**” composta unicamente dai candidati risultati idonei.

Nello specifico dai candidati che abbiano conseguito almeno il punteggio minimo previsto in ciascuna prova e che abbiano altresì ottenuto una valutazione positiva nel colloquio psico-attitudinale. I punteggi risultanti dalle valutazioni di ogni requisito accessorio di cui all’art. 3, nonché titolo e/o diritto di cui al presente articolo eventualmente posseduto saranno aggiunti solo al termine delle prove e colloqui.

La graduatoria, in ordine decrescente, riporterà il nominativo del/dei candidato/i ovvero il relativo Codice Identificativo Univoco e il punteggio finale ottenuto.

I punti assegnabili per ciascuna prova, unitamente alle valutazioni di ogni requisito accessorio e/o titolo/diritto documentato eventualmente posseduto, nonché il punteggio minimo per l’ingresso in graduatoria e per il superamento delle singole prove, saranno determinati dalla Commissione Esaminatrice in atto separato, che costituirà elemento integrante la procedura di selezione in oggetto.

La graduatoria finale sarà affissa all’Albo di ASIA Trentino Srl e pubblicata sul sito internet di ASIA Trentino Srl per un periodo di almeno n. 30 (trenta) giorni.

ART. 8 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA



DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La graduatoria finale - da ritenersi valida per 12 mesi dalla data di pubblicazione, e prorogabile anche successivamente fino a 36 mesi totali sulla base della decisione del Consiglio di Amministrazione, su preventiva proposta del Direttore Generale e dovuta ad esigenze tecniche, amministrative, economiche - sarà utilizzata osservando l'ordine decrescente di classificazione dei concorrenti ivi stilato, in funzione delle necessità aziendali che potranno comportare un fabbisogno occupazionale anche superiore a quello indicato all'art. 1 del presente avviso di selezione.

- ❖ Nell'ipotesi in cui al candidato tratto dalla graduatoria finale, una volta espletata la necessaria visita del medico competente finalizzata all'accertamento del possesso della piena idoneità psico-fisica alla materiale esecuzione delle specifiche mansioni/attività del profilo professionale in oggetto, non venga accertata la piena ed assoluta idoneità psico-fisica alla mansione di cui al presente bando di selezione, ASIA Trentino Srl sarà legittimata a scegliere il candidato classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo.
- ❖ Nelle ipotesi in cui il candidato, classificatosi nella graduatoria finale, rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato proposto da ASIA Trentino Srl, o non risponda entro il termine di 7 (sette) giorni alla proposta inviata per pec o mail all'indirizzo indicato nella domanda di selezione, oppure, dopo l'instaurazione del rapporto lavorativo intervenga la relativa risoluzione per dimissioni/licenziamento (indipendentemente dalla causa della risoluzione), ASIA Trentino Srl avrà facoltà di attingere alla graduatoria stessa traendo il concorrente classificatosi al posto immediatamente successivo a quello del lavoratore che abbia rinunciato, o che sia cessato.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale che, accettata la proposta di ASIA Trentino Srl, risulti in possesso della piena idoneità psico-fisica richiesta dal presente avviso:

1. nel termine di 90 giorni solari dalla data di ricevimento dell'apposito invito, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ed assumere effettivo servizio, pena la decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria. Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato ed a seguito di formale accettazione da parte di ASIA Trentino Srl, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato;
2. dovrà presentare, prima dell'assunzione, tutti i documenti eventualmente richiesti da ASIA Trentino Srl, nelle forme e nei termini da quest'ultima indicati. Nell'ipotesi in cui il candidato, a meno di giustificato impedimento, non produca nelle forme e nei termini prescritti i documenti richiesti, perderà il diritto all'assunzione, determinando la legittima piena facoltà di ASIA Trentino Srl di sostituirlo con il candidato che occupi la posizione immediatamente successiva nella graduatoria finale;
3. la disciplina giuridica ed il trattamento economico da applicare al rapporto di lavoro - con l'inquadramento professionale e le specifiche di cui al presente bando di selezione - saranno quelli previsti dalle norme di legge e dal CCNL, oltre che dal Regolamento interno e dai contratti collettivi



aziendali eventualmente correnti in ASIA Trentino Srl in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro stesso.

4. sarà quindi incaricato a svolgere le specifiche mansioni ed attività relative al profilo professionale di cui al presente bando di selezione, che dovranno essere espletate in funzione delle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali, nella piena osservanza dell'orario lavorativo stabilito dal datore di lavoro.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale a cui ASIA Trentino Srl proponga l'assunzione a termine, avrà facoltà di accettarla o meno, senza conseguenze rispetto all'eventuale successiva proposta di assunzione a termine, o tempo indeterminato, che l'Azienda gli proponga considerando la posizione conseguita nella graduatoria finale.

Il concorrente che rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non risponda alla chiamata di ASIA Trentino Srl entro il termine di sette giorni, o si dimetta o venga licenziato (indipendentemente dalla causa della risoluzione), non potrà essere successivamente richiamato da ASIA Trentino Srl per ulteriori disponibilità di posti nella posizione relativa al presente bando, sia che si tratti di assunzioni a termine sia per assunzioni a tempo indeterminato.

È fatto sin d'ora espresso avvertimento che, nell'ipotesi in cui il candidato abbia sottoscritto il contratto individuale di lavoro con patto di prova proposto da ASIA Trentino S.r.l. ma non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel medesimo contratto — per ragioni diverse da malattia o infortunio debitamente certificati ovvero da cause di forza maggiore adeguatamente comprovate dal lavoratore — tale assenza potrà costituire presupposto per l'immediata e legittima risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova.

In tale ipotesi, il candidato non potrà essere successivamente richiamato da ASIA Trentino S.r.l. per ulteriori disponibilità di posti riferite al presente bando, sia con riferimento ad assunzioni a tempo determinato sia a tempo indeterminato.

È fatto espresso che in costanza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a termine, istituito con ASIA Trentino Srl, non sarà di norma consentita la contemporanea sussistenza di altri rapporti di lavoro - di natura subordinata o autonoma (anche in forma imprenditoriale) - da parte del lavoratore, fatta salva la preventiva autorizzazione in tal senso da parte di ASIA Trentino Srl.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Trentino Srl si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire il termine sospeso, oltre che di modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso e la procedura di selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare a favore dei



concorrenti/candidati diritti di sorta e/o ragioni di pretese a qualunque titolo, di carattere patrimoniale e/o non patrimoniale.

Ogni informazione relativa all'avviso in oggetto può essere chiesta telefonicamente ad ASIA Trentino Srl (tel. 0461-241181). Sul sito internet di ASIA Trentino Srl sono reperibili il presente avviso, e l'informativa sulla "Privacy".

ART. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti/candidati saranno trattati e comunicati a terzi, esclusivamente nei limiti e per le finalità della selezione di cui al presente avviso, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche. Ogni concorrente/candidato potrà rivolgersi ad ASIA Trentino Srl, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni in materia di privacy (all'oggi quelle di cui al Regolamento Comunitario n. 679/2016 che disciplina la protezione delle persone fisiche per il trattamento e la libera circolazione dei dati personali).

Lavis, 14/05/2026

Il Direttore di ASIA Trentino Srl

Dott. Ruggero Scanzoni

FIRMATO IN ORIGINALE